

**III PLAN DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES DE
MULLERES E HOMES DE BAIONA**

2012-2015.

1. INTRODUCCIÓN.....	3
2. MARCO NORMATIVO.....	5
3. METODOLOGÍA	8
4. DIAGNÓSTICO SOCIODEMOGRAFICO DE BAIONA.....	11
5. III PLAN DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES DE MULLERES E HOMES DE BAIONA.....	31
6. CRONOGRAMA	59
7. SEGUIMIENTO E AVALIACIÓN	61
8. ANEXOS	63

1. INTRODUCCIÓN

O III Plan de Igualdade de Oportunidades de Mulleres e Homes de Baiona 2012-2015, constitúe o documento político que recolle a intervención do Concello de Baiona en materia de Igualdade nese período, e supón a continuación e profundización das políticas de igualdade de oportunidades que dende anos ven desenvolvendo a Concellería de Igualdade de Xénero.

O compromiso que o Concello manifesta coa elaboración e desenvolvemento do III Plan pon de manifesto que a igualdade de xénero está presente na axenda política da Administración Local e é de obrigado cumprimento.

O Concello, como organismo próximo á cidadanía, constitúe o ámbito idóneo de intervención, xa que conta con información e coñece en profundidade a realidade social do municipio, e se atopa nunha situación privilexiada para detectar os intereses, necesidades e inxedanzas da cidadanía. A súa intencionalidade é promover as condicións pertinentes que favorezan o proceso de transformación social das relación de xénero no municipio coa finalidade de facer real e efectiva a igualdade de oportunidades de mulleres e homes.

Na actualidade, seguen a pervivir na nosa sociedade, estereotipos e roles de xénero que reflicten unha posición de desvantaxe para as mulleres respecto dos homes que dificultan o seu desenvolvemento como cidadáns. Existen tamén desvantaxes sociais que orixinan grandes desigualdades entre mulleres e homes, o xénero conxugado co factores como: a idade, a raza, o lugar de residencia, a situación socioeconómica, a diversidade funcional... etc, que reforza e solidifica as desigualdades.

A estratexia de intervención que recolle o Plan ten un carácter integral, orixinado fundamentalmente porque as diferentes liñas de traballo están dirixidas a xerar cambios estruturais que permitan acadar maiores cotas de equidade entre mulleres e homes, tanto no ámbito público como privado, para deste xeito contribuír á corrixir as desigualdades existentes e mellorar a situación de mulleres e homes do municipio. Polo tanto, o plan de igualdade convértese no instrumento transversal que precisa do traballo e implicación de todas as áreas e departamentos municipais, sendo a Concellería de Igualdade de Xénero o referente da execución e desenvolvemento do mesmo.

Previo á elaboración do Plan, realizouse un diagnóstico da situación social de mulleres e homes que nos permitiu identificar e seleccionar as liñas prioritarias incluídas neste Plan que responden á diversa normativa legal establecida en materia de igualdade de oportunidades de mulleres e homes.

En definitiva, o documento que a continuación presentamos convertese na materialización e concreción das políticas de igualdade que o Concello do Baiona levará adiante durante o seu período de vixencia 2012-2015.

2. MARCO NORMATIVO

Os obxectivos e accións contempladas neste III Plan enmárcanse na lexislación e recomendacións existentes no ámbito internacional, da Unión Europea, do Estado Español, da Comunidade Autónoma Galega e do ámbito Local. A continuación detallamos algunhas das máis importantes e recentes para o deseño das actuacións públicas:

Ámbito Internacional

- Declaración Universal dos Dereitos Humanos. 1948.
- Convención sobre os dereitos políticos das mulleres. 1952
- Declaración sobre a eliminación da discriminación contra a muller. 1967
- Convención para a Eliminación de todas as Formas de Discriminación contra a Muller de 1979 (CEDAW).1979
- Declaración sobre a eliminación da violencia contra a muller. 1993
- IV Conferencia Mundial sobre as Mulleres de Beijing.1995
- Resolución 1997/44 da Comisión dos Dereitos Humanos.1997
- Declaración do Milenio. 2000
- Documento final do Cumio Mundial. 2005

Ámbito da Unión Europea

- Tratado de Amsterdam. 1997
- Recomendación do Comité de Ministros sobre a protección das mulleres contra a violencia. 2002
- Directiva 2002/73/CE do Parlamento Europeo e do Consello, relativa á igualdade de trato entre mulleres e homes nas condicións de traballo. 2002
- Regulamento 806/2004/CE do Parlamento Europeo e do Consello relativo ao fomento da igualdade entre as mulleres e os homes na Cooperación o Desenvolvemento. 2004
- Directiva do Consello 2004/113/CE do 13 de decembro, pola que se aplica o principio de igualdade de trato entre homes e mulleres ao acceso de bens e servizos e o seu subministro
- Directiva 2006-54-CE sobre igualdade de oportunidades e trato entre homes e mulleres. 2006
- Plan de traballo para a igualdade entre as mulleres e os homes. 2006-2010
- Carta Europea para a igualdade de mulleres e homes na vida Local

Ámbito do Estado Español:

- Constitución Española. 1978
- Lei 27/2003, do 31 de xullo, reguladora da orde de protección das vítimas de violencia doméstica. 2003
- Lei 30/2003, do 13 de outubro, sobre medidas para incorporar a valoración do impacto de xénero nas disposicións normativas que elabore o Goberno. 2003
- Lei orgánica 15/2003, dos 25 de novembro, pola que se modifica a Lei orgánica 10/1995, do 23 de novembro, do Código penal, que modifica os artigos 33 e 57. 2003
- Lei orgánica 1/2004, do 28 de decembro, de medidas de protección integral contra a violencia de xénero. 2004
- Lei orgánica 3/2007, do 22 de marzo, para a igualdade efectiva de mulleres e homes. 2007.
- Plan Estratéxico de Igualdade de Oportunidades (2008-2011)

Ámbito Galego

- Lei 7/2004, do 16 de xullo, galega para a igualdade de mulleres e homes. 2004
- Lei 2/2007, do 28 de marzo, do traballo en igualdade das mulleres de Galiza. 2007
- Lei 11/2007 do 27 de xullo, galega para a prevención e o tratamento integral da violencia de xénero. 2007.
- V Plan do Goberno Galego para a igualdade entre mulleres e homes (2007-2010).

Ámbito Local:

- Lei Reguladora de Bases do Réxime Local (1985)
- Lei 5/1997, do 22 de xullo, da Administración Local de Galicia
- 2º Plan de Igualdade de Oportunidades entre Mulleres e Homes de Baiona (2008-2010)
- Informe de avaliación do 2º Plan de Igualdade de Oportunidades de Mulleres e Homes de Baiona (2008-2010).

3. METODOLOGÍA

Dende unha perspectiva metodolóxica o proceso de elaboración do III Plan de Igualdade de Oportunidades de mulleres e homes de Baiona 2012-2015 caracterizouse por unha metodoloxía participativa que contou coa implicación das persoas responsables das políticas municipais, da cidadanía en xeral e das asociacións de mulleres.

A secuencialización das fases para a elaboración do III Plan son as seguintes:

Na primeira fase levouse a cabo unha reunión co persoal técnico da Concellería de Igualdade co obxectivo de definir e establecer os pasos a seguir para a elaboración dun Plan participativo que conte coa implicación da cidadanía, do persoal técnico e político, e do movemento asociativo.

En segundo lugar, a **fase de difusión á cidadanía** de Baiona deu comezo ao proceso de elaboración do III Plan de Igualdade de Oportunidades.

En terceiro lugar, a **fase de estudo e investigación** tivo como finalidade analizar a lexislación existente sobre igualdade de oportunidades a nivel internacional, europeo, estatal, autonómico e local; os resultados da avaliación do II Plan de Igualdade de Oportunidades que nos proporcionou información sobre a eficacia das accións establecidas no II Plan e nos permitiu identificar as accións que debían ter continuidade no actual plan e cales eran os aspectos susceptibles de ser mellorados. Paralelamente consultáronse tamén estudos, investigacións e bases de datos para elaborar o diagnóstico sobre a situación sociodemográfica de mulleres e homes en Baiona

En cuarto lugar, a **fase de elaboración do informe sociodemográfico do Concello de Baiona** que reflicte a situación de mulleres e homes nos diversos ámbitos: poboación, educación, emprego, poder e toma de decisións, violencia de xénero...etc coa finalidade de obter unha análise da desigualdade entre mulleres e homes na localidade.

A elaboración do informe sociodemográfico de Baiona realizouse a partir de datos extraídos do Instituto Galego de Estatística, da Consellería de Educación, do Nomenclátor e da Consellería de Traballo e Benestar. Os datos analizados abranguen o período 2006-2011, este intervalo de tempo foi elixido coa finalidade de coñecer a evolución da poboación desde o último diagnóstico realizado (2006) ata a actualidade. Resaltar a dificultade para atopar información relevante, xa que moitos dos datos que se precisan non están actualizados ou desagregados por sexo.

En quinto lugar, a **fase de recollida, procesamento e análise de datos** mediante un proceso participativo cos distintos axentes sociais vinculados cos eixos de actuación que nos proporcionou información acerca das necesidades, demandas e achegas a incluír no Plan de Igualdade.

Esta secuencialización obriga a recoller, volcar en protocolos específicos xenerados ad-hoc, e analizar: Datos secundarios, obtidos a partir da análise documental da información procedente de memorias de actividades, memorias anuais de servizos e/ou recursos, datos estatísticos, estudos totais ou parciais da

poboación, etc., e; Datos primarios procedentes da realización de entrevistas semiestructuradas e cuestionarios administrados ao persoal técnico e político con responsabilidades directas ou indirectas na área de igualdade, axentes sociais, profesorado, tecido asociativo, etc.

En sexto lugar, a **fase de elaboración do III Plan de Igualdade de Oportunidades de mulleres e homes de Baiona 2012-2015** estruturado en cinco eixos de actuación, obxectivos e accións. Os eixos establecidos son: Eixo Institucional: Construír Baiona en Igualdade; Eixo Socialización: Eliminar os Roles e Estereotipos de Xénero; Eixo Participación: Por unha cidadanía Activa das Mulleres; Eixo Calidade: Igualdade é Calidade; Eixo Violencia de Xénero: Erradicar a Violencia de Xénero. A continuación defínense os obxectivos, as accións, os indicadores, os axentes implicados, os axentes responsables, a temporalización e o sistema de seguimento e a avaliación.

Finalmente, na **última fase** realízase a redacción definitiva do III Plan de Igualdade de Oportunidades de Mulleres e Homes de Baiona 2012-2015, documento que presentamos.

4. DIAGNÓSTICO SOCIODEMOGRÁFICO DE BAIONA

4.1 TERRITORIO E MEDIO

A nivel territorial, o Concello de Baiona sitúase no extremo suroccidental da Comunidade Autónoma Galega nas coordenadas xeográficas: 42° 07' 45'' 8 Norte, 42° 02' 59'' 16 Sur, 8° 48' 11'' 1 Leste, e 8° 53' 57'' 7 Oeste. Limita ao norte co océano Atlántico e o Concello de Nigrán, ao sur co Concello de Oia e Tomiño, ao este co de Gondomar e o Río Miñor, e ao oeste co océano Atlántico e o Municipio de Oia.

As infraestruturas de comunicación melloraron notablemente nos últimos anos, o municipio ten unha excelente rede de comunicacións tanto con Vigo, que conta cun importante Porto Comercial, Ferrocarril e Aeroporto, co norte de Galicia, como con Portugal e Madrid a traveso da AG-57 e a AP-9. Comunicase tamén mediante a estrada PO-552 que recorre o litoral. Neste apartado compre destacar que a maioría das estradas deste Concello son de titularidade da Deputación (51%), da Comunidade Autónoma o 27%, correspondendo ás de titularidade do Estado e do Concello o 12% e 10% respectivamente.

O clima desta localidade oscila entre os 14,9°C arredor da costa aos 13°C nas zonas máis interiores onde se acadan cotas de máis de 600 metros sobre o nivel do mar, rexistrándose os valores máis baixos nos meses de inverno (decembro a febreiro) onde se observan temperaturas medias arredor dos 10°C. Os valores máis elevados correspóndense cos meses de verán arredor dos 20°C, sendo xullo e agosto os meses que mostran valores máis elevadas. As precipitacións son abundantes sobre todo no outono e inverno, acadando unha media anual de 1.412 mm con maior precipitación nos meses de novembro a marzo.

No tocante ao uso do solo, a maior parte da superficie deste Concello está ocupada por bosques de especies foráneas, fundamentalmente bosques mixtos de eucaliptos e piñeiros, sendo mínimas as especies autóctonas. Existen tamén zonas de mato cunha orientación cara ao pasto, principalmente na parroquia de Belesar, así como pequenos bosques arborados de ribeira, matogueiras, pasteiros, carballeiras, sobreirais, xunqueiras e carriceiras, prados e vexetacións de rochedos costeiros.

Baiona caracterízase pola súa variedade paisaxística que pode ser contemplada dende diversos miradoiros (Alto da Groba e Virxe da Roca, o encoro de Baíña e o Faro de Cabo Silleiro) que presentan unha altitude e unha disposición do relevo que permiten obter vistas panorámicas do propio Concello, dos Concellos limítrofes e da desembocadura do río Miñor.

O relevo está estruturado en dúas unidades: a liña de costa, caracterizada pola suavidade e que presenta un relevo pouco accidentado fundamentalmente dende a desembocadura do río Miñor ata o núcleo de Baiona. Non obstante a suavidade do litoral contrasta co relevo accidentado do interior presentando altitudes superiores aos 600 m, onde destacan o Pico Gabiñeira (630m) e Groba (650m). As parroquias que están asentadas en maior altitude son San Lourenzo de Belesar e Sta Mariña de Baíña, pola contra, as máis chas son Sta Cristina da Ramallosa, Sta María de Baiona e Sta María de Afora.

A hidroloxía está dominada polo río Miñor que conforma a ría de Baiona na súa desembocadura. Conta con catro leitos fluviais¹ que dan lugar ás catro bacías máis importantes do Concello, a primeira a forman os ríos Portelo e Regueras, a segunda a do río Bahiña, a terceira a do río Guillade e última a do río Groba.

Existen espazos naturais: “A Foz do Miñor” incluído na Rede Natura e catalogada como Lugar de Interese Comunitario que abrangue dende a desembocadura do río Miñor e que grazas á acción das correntes litorais e das mareas dá forma a un complexo e dinámico ecosistema. O monte de “A Groba” constitúe o punto máis alto do municipio (648 m) composto por unha extensa vexetación arbórea de piñeiros e eucaliptos e sobre todo de monte baixo como toxos e breixos. No seu cume atópase o miradoiro do “Cortelliño” que nos permite observar a panorámica de Baiona, Val Miñor e parte das Rías Baixas. Situada na Parroquia de Baredo atopase as senda fluvial dos muíños e na de Sta. Cristina da Ramallosa a estación rupestre “Outeiro dos Lameiros” que constitúe un dos conxuntos de maior interese do Suroeste de Galicia

A localidade dispón dun importante patrimonio histórico artístico entre o que destaca o Castelo Monte Real, convertido en Parador Nacional de Turismo, a Colexiata románico-gótica, o Convento de Dominicás ou o Conxunto do casco antigo da vila de estreitas rúas con casonas brasonadas, soportais de pedra declarado no ano 1993 Conxunto Histórico-Artístico.

O municipio de Baiona situado ao suroeste da Provincia de Pontevedra, na Mancomunidade do Val Miñor, posúe marcado carácter marítimo, cunha forte dependencia do sector servizos, fundamentalmente das ramas de hostalería e actividades relacionadas co turismo, factor que transforma a dinámica económica do municipio na época estival, tamén ten unha arraigada tradición extractiva (fundamentalmente pesca e en menor medida agricultura).

4.2 POBOACIÓN E SOCIEDADE

¹ Plan Xeral de Ordenación Municipal do Concello de Baiona. Abril 2007

Para coñecer o estado e dinámica dunha poboación, empregamos a análise demográfica como instrumento que precisa da observación, rexistro e recolección dos sucesos acontecidos na poboación nun tempo e espazo xeográfico determinado. A poboación dun territorio e as súas características son o resultado dunha serie de procesos históricos de carácter demográfico e extra-demográfico que se plasman na súa composición e distribución no territorio (Saco e Álvarez 2005). Para a súa análise é preciso ter en conta que a poboación se atopa nunha dinámica de permanente cambio, onde os nacementos, defuncións e os movementos migratorios son determinantes, pero tamén as variables como o sexo e a idade, relación coa actividade, nivel de estudos ou o asentamento espacial son indicadores que nos van permitir definir comportamentos diferenciais na poboación.

4.2.1. Datos demográficos da poboación

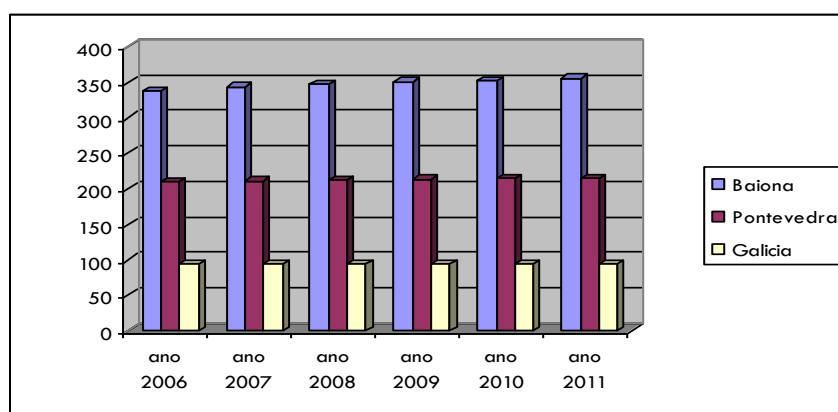
Táboa 1: Superficie, Densidade e parroquias de Baiona, Prov. Pontevedra e Galicia (2011)

	Galicia	Provincia Pontevedra	Baiona
Superficie	29.557	4.495	34,5
Densidade hab./Km2	94,5	214,4	355,3
Entidades colectivas/parroquias	3.772	728	6

Fonte: Elaboración propia a partir de datos Nomenclátor 2011

A análise Táboa 1 permítenos comprobar que a **Densidade** de Baiona no ano 2011 é moito máis alta -355,3 persoas por quilómetro cadrado- que a da provincia de Pontevedra que presenta unha densidade máis baixa- 214,4 habitantes por quilómetro cadrado- e moito máis baixa aínda se a comparamos coa de Galicia na que residen 94,5 persoas por quilómetro cadrado. A densidade demográfica de Baiona triplica a de Galicia. Estes datos nos indican que a poboación galega presenta un desequilibrio demográfico moi notable.

Gráfico 1: Evolución da densidade de poboación Baiona, Prov. Pontevedra e Galicia



Fonte: elaboración Avalia segundo datos do IGE 2011

O gráfico anterior permítenos visualizar a densidade de poboación de Galicia, Provincia de Pontevedra e a localidade de Baiona durante os anos 2006-2011. Da súa análise pódese extraer

que a densidade da localidade de Baiona supera amplamente á dos outros territorios durante todo o período analizado. E é a que mais incremento presenta de poboación durante este período.

A localidade de Baiona presenta unha superficie de 34,5 quilómetros cadrados. A súa **distribución parroquial** está constituída por 6 parroquias² -San Lourenzo de Belesar, Santa Mariña de Baíña, Santa María de Baredo, Santa María de Baiona, Santa María de Baiona e Santa Cristina da Ramallosa-. Estas Parroquias distribúense en 46 entidades menores de poboación nas que residen 12.258 habitantes³, dos que, 6.156 se corresponden con mulleres e 6.102 con homes. A continuación expoñemos a distribución da poboación segundo parroquias.

Táboa 2: Distribución da poboación por sexo e parroquias

PARROQUIAS	Nº entidades Poboación	TOTAL		Mulleres		Homes	
		Nº	% ⁴	Nº	%	Nº	%
Ramallosa (Sta Cristina)	17	3.176	26%	1.598	50%	1.578	50%
Baiona (Sta María)	1	3.014	25%	1.530	51%	1.484	49%
Baiona (Sta. María de Fora)	4	1.995	16%	995	50%	1.000	50%
Baíña (Sta Mariña)	8	1.778	15%	913	51%	865	49%
Baredo (Sta María)	12	1.116	9%	527	47%	589	53%
Belesar(San Lourenzo)	4	1.179	9%	593	50%	586	50%
TOTAL	46	12.258	100%	6.156	50%	6.102	50%

Fonte: elaboración Avalia segundo datos do IGE e Nomenclátor 2011

Os datos que reflicte a táboa anterior nos indican que a parroquia máis poboada é Sta. Cristina da Ramallosa co 26% da poboación que se reparte equitativamente entre mulleres e homes (50%), seguida moi de cerca por Sta. María de Baiona co 25% de habitantes, sendo o 51% as mulleres e o 49% os homes. As parroquias de Sta María de Fora e de Baíña representan o 16% e 15% respectivamente. Pola contra, as menos poboadas son Baredo e Belesar (9%) que se corresponden coas parroquias que presentan maior contrastes no relevo no que predominan as grandes pendentes e máis afastadas da zona urbana.

Segundo a clasificación do IGE acerca do grao de urbanización do territorio, catro parroquias do Concello de Baiona son zona intermedia poboada (ZIP): Baíña, Baredo, Sta María de Fóra e Belesar, que segundo dita clasificación "...non pertencen a unha zona densamente poboada onde cada unha delas conta cunha densidade superior a 100 hab./Km² e, ou ben a poboación total da zona é superior a 50.000 habitantes, ou ben é adxacente a unha zona poboada densamente". Non obstante, a parroquia de Sta. Cristina da Ramallosa está catalogada como zona densamente poboada (ZDP). As parroquias

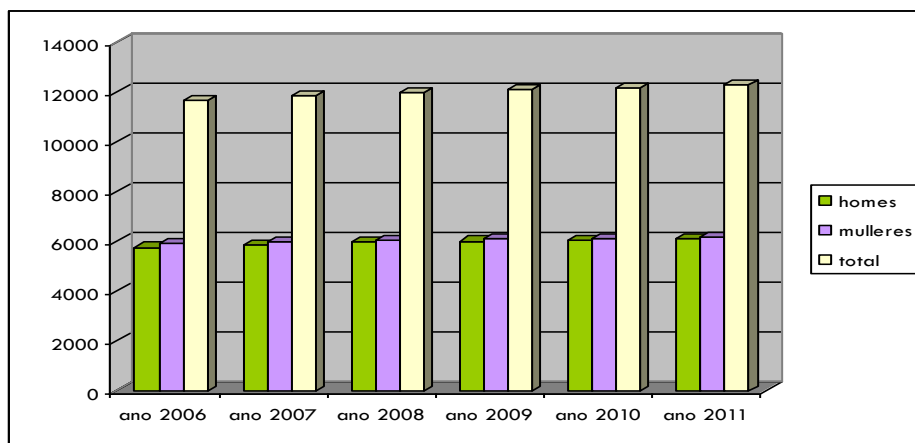
² Unidad intermedia entre la entidad singular de población y el municipio que existe en algunas regiones y que está constituida por la agrupación de entidades singulares y que goza de personalidad propia y de un origen marcadamente histórico.

³ INE-IGE Información municipal 2011

⁴ Porcentaxe respecto do Total

máis poboadas (Ramallosa e Sta María Baiona) correspóndense coas costeiras, mentres que Belesar e Baredo coas máis altas, dato que corrobora a tese mencionada anteriormente que as zonas costeiras presentan máis altas densidade de poboación que as interiores. A distribución da poboación por sexo presenta similares porcentaxes en todas as parroquias tal e como se reflicte no gráfico 2.

Gráfico 2: Evolución da poboación por sexo 2006-2011

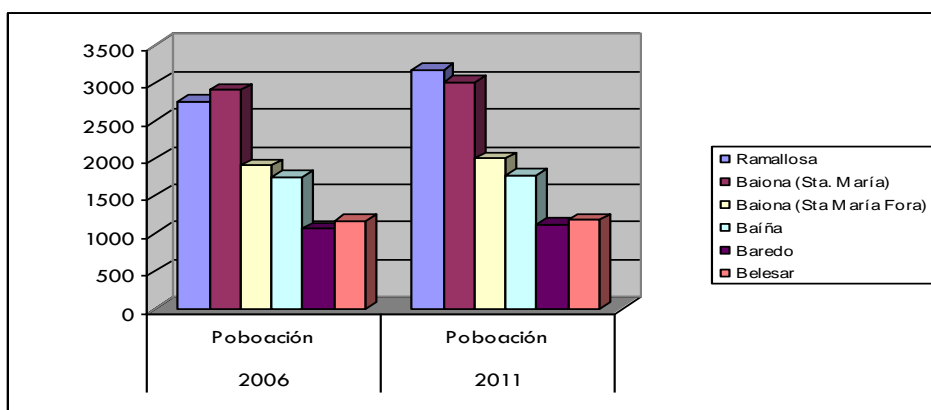


Fonte: elaboración Avalia segundo datos do IGE

A poboación do municipio de Baiona aumentou en 737 persoas desde ano 2006 e fíxoo de xeito constante ano a ano, sendo 431 no caso das mulleres e 306 no dos homes. A **evolución da poboación** de Baiona por sexo nos últimos anos reflicte o incremento paulatino de dita poboación, sendo 11.839 habitantes no ano 2006 e acadando os 12.258 habitantes no 2011 tal e como se reflicte no gráfico anterior. Se desagregamos os datos por sexos podemos comprobar que as diferenzas entre mulleres e homes no son significativas e presentan similares porcentaxes durante todo o período analizado.

Compre comentar que o período elixido para a súa análise (2006-2011) ven determinado pola inexistencia dun diagnóstico dende a perspectiva de xénero actualizado que reflicta a situación socioeconómica actual de mulleres e homes da localidade que permita deseñar e planificar políticas adaptadas a dita situación. Os datos socioeconómicos dispoñibles proceden do “Diagnóstico socioeconómico do Concello de Baiona” elaborado polo Proxecto Conta con Elas no ano 2006.

Gráfico 3: Evolución da poboación por parroquias 2006-2011

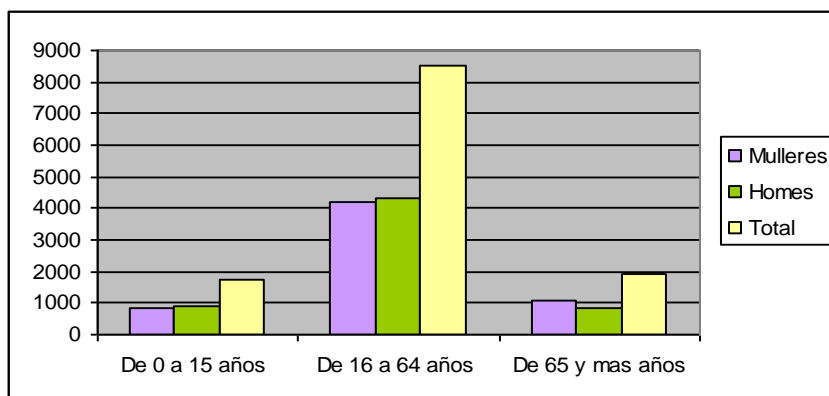


Fonte: Elaboración Avalia a partir de datos do IGE 2011

O gráfico anterior sobre a **evolución da poboación por parroquia e sexo** durante o período 2006-2011 nos indica que a parroquia que máis incrementou a súa poboación foi Santa Cristina da Ramallosa con 424 persoas, o que representa un aumento do 13%, seguida con bastante diferenza de Sta. María e Sta. María de Afora de Baiona con 3,5% e 5% respectivamente. Pola contra, as parroquias que menos incremento presentan son Belesar e Baiña con 2%. Compre destacar que nas parroquias de Sta. María de Baiona e Belesar o incremento é feminino, no caso dos homes existe un leve retroceso.

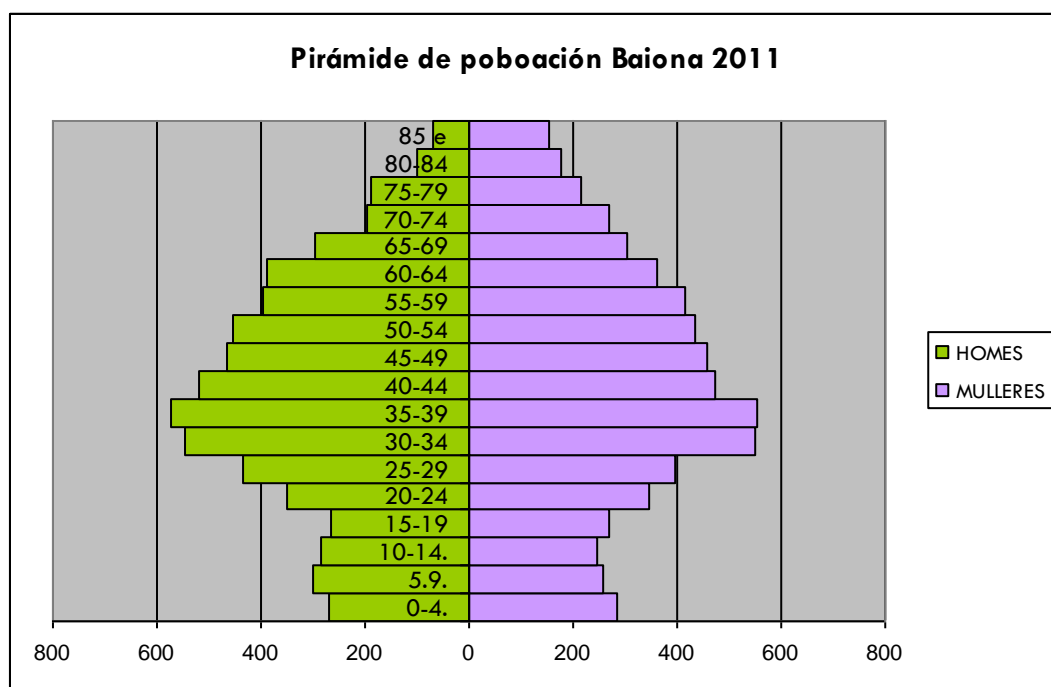
Se analizamos o gráfico 4 sobre a **distribución da poboación por grandes grupos de idade**, podemos observar como o peso da poboación (70%) concentrase entre os 16 e 64 anos, presentando porcentaxes similares de mulleres e homes. É preciso destacar que no rango de persoas maiores de 65 anos, as porcentaxes varían sensiblemente, as mulleres son o 57% mentres que os homes son o 43%.

Gráfico 4: Distribución da poboación por sexo e grandes grupos de idade 2011



Fonte: elaborado por Avalia propia a partir de datos do IGE

Gráfico-5- Pirámide da poboación de Baiona / 2011



Fonte: elaboración Avalia segundo datos do IGE

A **pirámide de poboación** reflicte a estrutura da poboación do Concello no ano 2011 e permítenos comprobar o comportamento da poboación por sexo e grupos de idade. Deste xeito e a través da súa forma podemos extraer información acerca doas características do territorio.

A pirámide de Baiona permite apreciar a existencia dun lixeiro incremento demográfico nos tramos de menor idade e máis pronunciado nos segmentos de poboación de idade comprendida entre os 30 e os 64 anos, amosando en todos os tramos un certo equilibrio entre a poboación masculina e feminina agás os tramos de máis idade, dato que nos está a indicar unha forte presenza de poboación adulta. Respecto dos segmentos de maior idade destacar que presentan gran desequilibrio entre a poboación masculina e feminina, e será a partir dos 70 anos cando as mulleres superan en número aos homes, pero fundamentalmente na franxa de 80 a 85 anos e máis cando o número de mulleres triplica ao de homes. Este dato permítenos inferir que, debido ao incremento da calidade de vida e da sociedade de benestar a esperanza de vida incrementou nos últimos anos para ambos sexos, pero no caso das mulleres o aumento é moito maior debido fundamentalmente a factores socioambientais relacionados co estilo de vida.

Resaltar que os segmentos da base presentan maior extensión que os da cúspide o que nos está a manifestar a existencia dun certo relevo xeracional.

Respecto da nacionalidade de **procedencia da poboación inmigrante**, o 93% da poboación é española, mentres que o 7% restante é estranxeira, representando as mulleres o 44%. No tocante á procedencia de dita poboación repártese fundamentalmente entre Europa (71%) e América (27%), sendo moi baixa a procedencia africana e asiática.

A **idade media** da poboación de Baiona é a máis baixa dos territorios comparados, 41,5, seguida en da Provincia de Pontevedra (43,5), ocupando Galicia o último lugar. A táboa 3 reflicte como a idade medida de mulleres e homes é inferior para a poboación de Baiona e como as mulleres presentan unha media máis alta que os homes.

Táboa 3 : Idade media da poboación

	2010		
	Mulleres	Homes	Total
Baiona	42,6	40,4	41,5
Prov.Pontevedra	44,7	41,4	43,1
Galicia	46,7	43,5	45,1

Fonte: elaboración Avalia segundo datos do IGE

Os **indicadores demográficos** proporcionan información sobre as características básicas da poboación. A continuación realizamos unha análise dos principais indicadores da poboación de Baiona na serie temporal 2006 a 2010 e/ou 2011 e os comparamos cos da Provincia de Pontevedra e de Galicia. Eliximos esta serie temporal para poder analizar os cambios acontecidos na poboación da localidade dende a elaboración do último diagnóstico no ano 2006 ata a actualidade.

A **Taxa bruta de natalidade** indícanos a frecuencia con que ocorren os nacementos nunha poboación durante un determinado tempo. Neste sentido a taxa de natalidade de Baiona é de 9,6 e se corresponde coa máis alta dos tres ámbitos analizados. Como podemos comprobar na táboa 4 permanece invariable durante o período. Respecto da taxa bruta de natalidade Pontevedra baixa lixeiramente, non obstante, a de Galicia aumenta lixeiramente e pasa do 7,7 ao 7,9.

Táboa 4: Taxa bruta de natalidade

	2006	2010
Baiona	9,6	9,6
Prov.Pontevedra	8,8	8,7
Galicia	7,7	7,9

Fonte: elaboración Avalia segundo datos do IGE

A **idade media de maternidade** aumenta en todos os territorios de referencia tal e como nos revelan as cifras oficiais publicadas, incluso supera á media das mulleres en España que se sitúa en 31,4 anos. Se cruzamos este dato coa **nacionalidade da nai** nos atopamos que o 92,8% das mulleres que teñen fillas e/ou fillos son de nacionalidade española.

Táboa 5: Idade media de maternidade

	2006	2010
Baiona	30,9	31,8
Prov.Pontevedra	31,2	31,7
Galicia	31,3	31,8

Fonte: elaboración Avalia segundo datos do IGE

Índice sintético de fecundidade ou número medio de fillas ou fillos por muller para o Concello de Baiona é de 1,2 permanecendo invariable durante o período de referencia. Este índice é lixeiramente mais alto que o da Provincia de Pontevedra 1,1 e o de Galicia 1.

A **taxa bruta de nupcialidade** é a relación do número de matrimonios dunha poboación nun período determinado por cada mil habitantes. A taxa de nupcialidade de Baiona é de (3,7) o que nos indica que é levemente máis alta que a da Provincia de Pontevedra (3,6) e a de Galicia (3,5).

Respecto da **idade media ao primeiro matrimonio**, son as mulleres de Baiona as que se casan con maior idade 31,5, seguido das de Galicia con 31. Os datos relativos á idade media do primeiro casamento dos homes é idéntica tanto para o ámbito local, provincial como galego 33,1 anos.

A **taxa bruta de mortalidade** é o indicador demográfico que sinala o número de defunción dunha poboación por cada mil habitantes nun período determinado. A taxa bruta de mortalidade de Baiona é de 7,8, moito máis baixa que a dos outros territorios de referencia, sendo menor para as mulleres que para os homes, (Táboa 6) O ámbito que presenta maior taxa de mortalidade é o galego con 10,5.

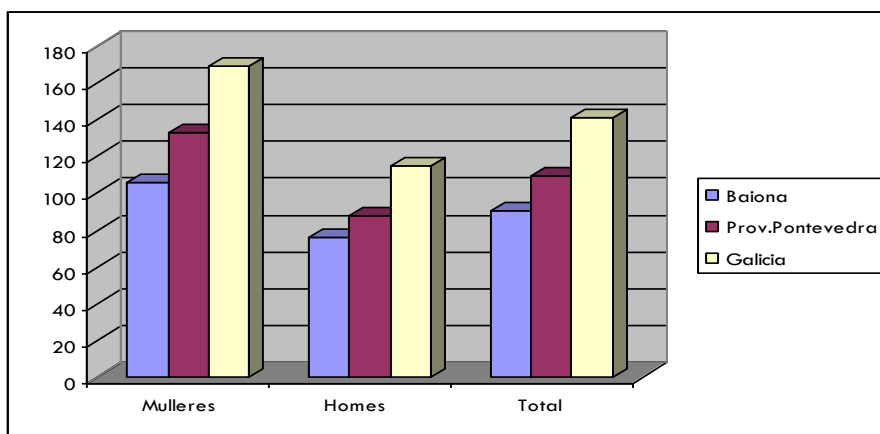
Táboa 6: Taxa bruta de mortalidade

	2011		
	Mulleres	Homes	Total
Baiona	7,5	8,1	7,8
Prov.Pontevedra	8,7	9,3	9
Galicia	10,2	11,1	10,5

Fonte: elaboración Avalia segundo datos do IGE

O **índice de envellecemento** indícanos a relación existente entre a poboación maior de 64 anos e a menor de 20 anos. Nos últimos anos o índice de envellecemento da poboación da localidade incrementouse en 13,7 pasando de 76,8 no ano 2006 a 90,5 no ano 2011, presentando un índice moito máis alto para as mulleres que para os homes, 105,9 fronte a 76. Se desagregamos os datos por sexo comprobamos que os datos relativos ás mulleres superan amplamente aos dos homes nos territorios mencionados (gráfico 6).

Gráfico6: Índice de envellecemento 2011



Fonte: elaboración Avalia segundo datos do IGE

O gráfico anterior reflicte que o **índice de envellecemento** de Baiona é máis baixo que o da provincia de Pontevedra (109,5) e moito máis que o de Galicia (141,4). Se desagregamos os datos por sexo comprobamos que os datos relativos ás mulleres superan amplamente aos dos homes nos territorios mencionados.

Táboa 7: Índice de sobreenvellecemento 2011

	2006			2011		
	Mulleres	Homes	Total	Mulleres	Homes	Total
Baiona	14,5	7,7	11,7	13,7	8	11,2
Provincia de Pontevedra	15,0	8,4	12,4	16,8	10,3	14,1
Galicia	15,6	9,4	13,0	17,9	11,9	15,4

Fonte: elaboración Avalia segundo datos do IGE

O **índice de sobreenvellecemento** informa da relación entre a poboación maior de 84 anos e a maior de 64 anos, e no relativo á localidade de Baiona podemos observar na táboa anterior como este índice é o máis baixo, presentando valores moito máis altos para mulleres que para homes.

O **índice de dependencia global** de Baiona é inferior ao dos territorios de referencia (41,8) presentando seis puntos e medio de diferenza respecto do ámbito provincial e dez respecto do autonómico. A diferenza entre mulleres e homes é de case seis punto en Baiona, oito puntos para o ámbito provincial e case dez puntos para o galego (Táboa 8).

Táboa 8: Índice de dependencia global

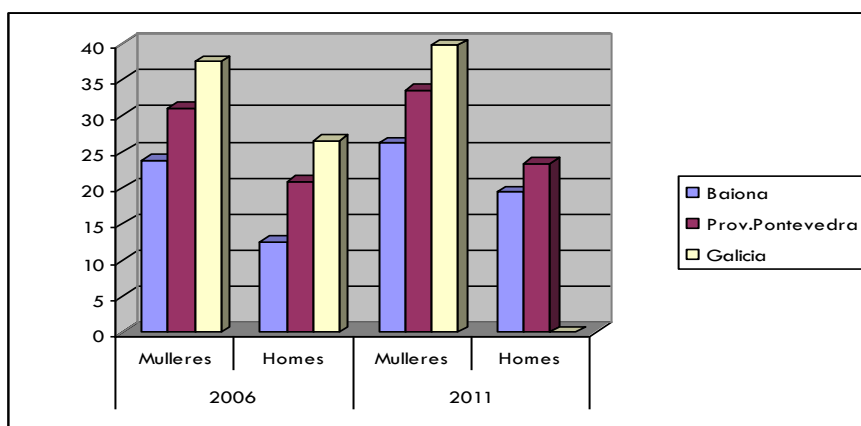
	2011		
	Mulleres	Homes	Total
Baiona	44,7	38,9	41,8
Prov.Pontevedra	52,5	44,1	48,3
Galicia	56,8	47,0	51,9

Fonte: elaboración Avalia segundo datos do IGE

O **índice de dependencia xuvenil** indica a proporción de poboación de menos de 20 anos respecto da poboación de 20 a 59 anos residentes dun territorio. O Concello de Baiona posúe un índice similar á taxa media provincial e lixeiramente maior que o autonómico (17,6), presentando un índice máis baixo para as mulleres que para os homes.

O **índice de dependencia senil** relaciona a poboación maior de 64 anos coa de idade potencialmente activa (15 a 64 anos). O índice total para Baiona é de 20, inferior que o provincial e o galego. No gráfico 7 podemos observar como aumenta para ambos sexos no período analizado en todos os ámbitos, sendo superior para as mulleres que para os homes.

Gráfico7: Índice de dependencia senil



Fonte: elaboración Avalia segundo datos do IGE

O **índice de recambio da poboación activa** determina a relación existente a poboación de 60 a 64 anos e a poboación entre 15 e 19 anos. Este dato representa en que medida a poboación nova e con acceso ao mercado de traballo é superior ou inferior á poboación en idade de xubilación. Un índice maior de 100 nos está a indicar que a poboación nova que se incorpora ao mundo laboral representa máis que a que se xubila. O índice da localidade de Baiona é máis baixo que nos territorios de referencia, polo que podemos inferir que existe máis posibilidade de recambio neste concello que no ámbito provincial e autonómico, tal e como se indica na táboa 9

Táboa9: Índice de recambio da poboación en idade activa

	2011		
	Mulleres	Homes	Total
Baiona	135,1	146,2	140,6
Prov. Pontevedra	139,9	122,7	131
Galicia	157,3	139,4	148,1

Fonte: elaboración Avalia

O **índice de masculinidade** sinala o número de homes por cada 100 mulleres, información que reflicte unha poboación que manifesta similares índices respecto á relación entre mulleres e homes nos tres territorios analizados, presentando o Concello de Baiona un índice un pouco máis alto, 99,1.

A continuación expoñemos unha táboa comparativa da evolución dos principais indicadores de poboación de Baiona 2006-2011.

Táboa 10: Indicadores de poboación de Baiona 2006-2011

		Idade Media	Índice Envellecmt o.	Índice Sobreene llecemento	Índice Depend. Global	Índice Depend. Xuvenil	Índice Depend. Senil	Índice Estrutura Pob. Id. Act.	Índice Recambio Pob. Id. Act.	Índice Masculinid .
2006	m	41,5	93,4	14,5	41,5	17,6	23,8	86,6	93,9	97,4
	h	38,9	61,1	7,7	34,9	18,7	16,2	84,2	94	
	T	40,2	76,8	11,7	38,2	18,2	20,3	85,4	93,9	
2007	M	41,8	96	14,5	41,4	17,5	23,9	89,7	105,8	98,3
	H	39,2	64,3	7,7	35,9	19,1	16,8	87,3	106	
	T	40,5	79,6	11,7	38,6	18,3	20,3	88,5	105,9	
ano 2008	m	42,1	97,3	14,2	41,7	17,6	24,2	93,9	111,9	98,6
	h	39,5	65,7	6,9	35,9	19,1	16,9	90,4	118	
	T	40,8	81	11,1	38,8	18,3	20,5	92,1	114,8	
ano 2009	m	42,4	101,9	15,2	42,4	17,5	24,9	96	121,4	98,5
	h	39,9	68,9	7,3	37	19,2	17,7	93,8	121,3	
	T	41,5	84,8	11,9	39,7	18,4	21,3	94,9	121,3	
ano 2010	m	42,6	102,3	14,7	43,8	18,3	25,5	101,2	128	98,7
	h	40,4	73,5	7,8	37,5	18,8	18,7	97,3	125,8	
	T	41,5	87,5	11,7	40,6	18,6	22	99,2	126,9	
ano 2011	m	42,8	105,9	13,7	44,7	18,5	26,2	101,4	135,1	99,1
	h	40,7	76	8	38,9	19,5	19,4	102,5	146,2	
	T	41,8	90,5	11,2	41,8	19	22,8	102	140,6	

Fonte: elaboración Avalia segundo datos do IGE

4.3. EDUCACIÓN

Se analizamos o **alumnado matriculado en centros de réxime xeral** en funcionamento segundo sexo e nivel de ensinanza nos atopamos que as mulleres son o 54% na educación infantil, e o 85% nos ciclos formativos de grao superior. Pola contra, presentan datos sensiblemente menores no Bacharelato (49%) e na Educación Secundaria Obrigatoria (47%), tal e como se reflicte na táboa seguinte.

Táboa11: Alumnado matriculado segundo sexo e nivel de ensinanza

	2011		
	Mulleres	Homes	Total
Educación Infantil	125	105	230
Educación Secundaria Obrigatoria	182	206	388
Bacharelato	53	55	108
Ciclo formativo grao medio	0	0	0
Ciclo formativo grao superior	46	8	54
Programas de cualificación	5	7	12
Total	667	683	1350

Fonte: elaboración Avalia segundo datos do IGE

En relación co **nivel de estudos** e segundo o Padrón Municipal do ano 2006, a continuación expoñemos os seguintes datos:

Táboa12: Distribución da poboación por sexo e nivel de estudos (2006)

	Mulleres	Homes	TOTAL
No saben ler ni escribir	72,19%	27,81%	1,84%
Menos de 5 anos de escolarización	61,31%	38,69%	10,32%
Sen completar bacharelato elemental, ESO o EGB	50,27%	49,73%	34,38%
Bacharelato elemental, ESO o EGB completo	48,59%	51,41%	25,94%
Bacharelato Superior, BUP/LOGSE, COPU/PREU	48,09%	51,91%	12,03%
FPI, FP Grao Medio, Oficialía Industrial	48,43%	51,57%	2,77%
FP II, FP Grado Superior, Mestría Industrial	47,14%	52,86%	4,19%
Diplomatura, Arquitectura, Enxeñería Técnica	59,8%	40,17%	3,88%
Licenciatura, Arquitectura, Enxeñería Superior	48,08%	51,92%	4,54%
Doutorado	0,33%	0,67%	0,19%

Fonte:elaboración Avalia segundo datos Estudio Socioeconómico de Baiona 2006

Case un 60% da poboación de Baiona non completaron os estudos elementais, e desta porcentaxe son maioría as mulleres. Resaltar que de cada 10 persoas que non saben ler e escribir 7 son mulleres, ao mesmo tempo, sinalar tamén que de cada 10 persoas diplomadas 6 son mulleres e 4 homes. Sería interesante poder cruzar os datos da táboa anterior coa variable idade, seguramente demostraría que a porcentaxe de persoas sen estudos está vinculado con mulleres e homes maiores, ao mesmo tempo que as persoas con estudos universitarios se correlacionan coas mulleres e homes de menor idade. Atendendo a esta hipóteses, demostrada noutros estudos de poboación, queda patente como as mulleres novas son as mellor formadas, ao mesmo tempo que entre a poboación maior, as menores oportunidades educativas as tiveron as mulleres.

Táboa 13: Profesorado segundo sexo e tipo de centro 2012

	2011		
	Mulleres	Homes	Total
Centros públicos	106	44	150
Centros privados	0	0	0
Total	106	44	150

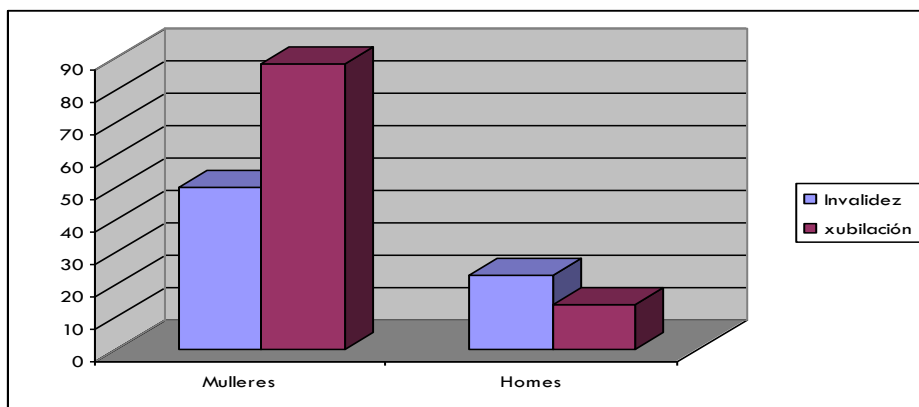
Fonte: elaboración Avalía segundo datos do IGE

A poboación de Baiona conta con dous Centros de Educación Infantil e Primaria nas parroquias de Belesar e Fontes-Baiña; un Centro de Educación Primaria en Sabarís; o Centro Público Integrado Cova Terreña e o Instituto de Ensino Secundario 1º de Marzo.

A táboa 13 sobre o **profesorado segundo sexo e tipo de centro educativo** amosa que a totalidade de profesorado existente no Concello de Baiona exerce en Centros públicos. Se analizamos o sexo de dito profesorado nos atopamos que o 70,6% son mulleres, dato que nos está a confirmar a forte feminización existente na ensinanza onde son maioritariamente as mulleres as que veñen exercendo esta profesión.

4.4. BENESTAR E CONDICIÓN DE VIDA

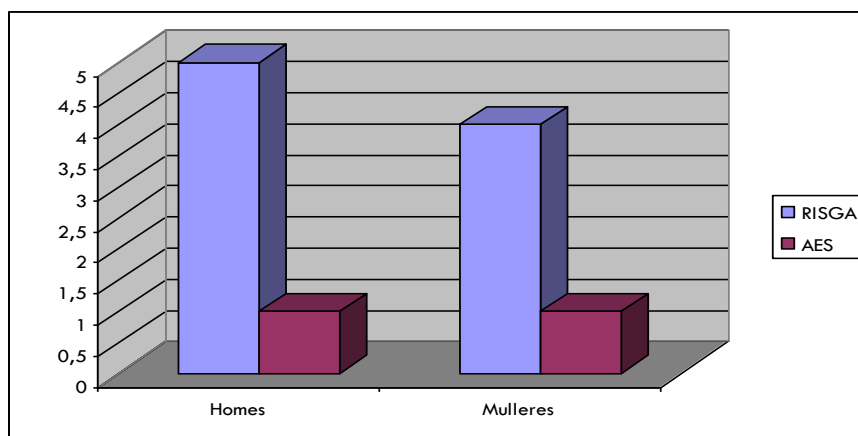
Gráfico 8: Persoas beneficiarias de pensións non contributivas segundo sexo e pensión 2011



Fonte: elaboración Avalia segundo datos do IGE

Un dos indicadores das condicións de vida son as **pensións non contributivas**, e como podemos observar na gráfica anterior, a análise desta epígrafe na localidade de Baiona indícanos que son as mulleres as principais receptoras das pensións non contributivas, fundamentalmente por xubilación e tamén en menor medida por invalidez. Estes datos son coincidentes coa información que sinala a existencia dunha progresiva feminización da pobreza

Gráfico 9: Persoas beneficiarias de RISGA e Axuda Emerxencia Social 2011



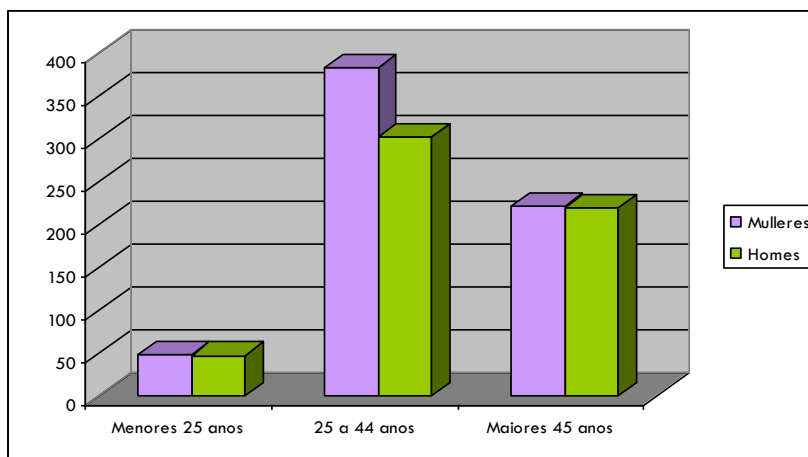
Fonte: elaboración Avalia segundo datos do IGE

A gráfica anterior sobre as **persoas beneficiarias da Renda de Integración Social de Galicia (RISGA) e das Axudas de Emerxencia Social (AES)** nos está a indicar que é a RISGA é a axuda da que hai mais persoas beneficiarias e que á vista dos datos as diferenzas por razón de sexo son inapreciables nas AES e lixeiramente existen mais beneficiarias que beneficiarios de RISGA

4.5. EMPREGO

A gráfica seguinte reflicte que de forma cuantitativa ás diferenzas por sexo en canto ao **desemprego** son inapreciables, agás na poboación entre 25 e 44 anos. No caso de mozas e mozos menores de 25 anos e en números absolutos a media de desempregadas dende os meses de maio a outubro do 2012 é de 45, para os homes menores de 25 o dato é 47. Ao referirnos á persoas de entre 25 e 44 anos, podemos observar como as mulleres superan aos homes en todos os meses, e as cifras ascenden a unha media de paro de 336 mulleres desempregadas entre os meses de maio a outubro do 2012 e de 300 homes en situación de desemprego para o mesmo período.

Gráfico 10: Paro segundo sexo e grandes grupos de idade 2012

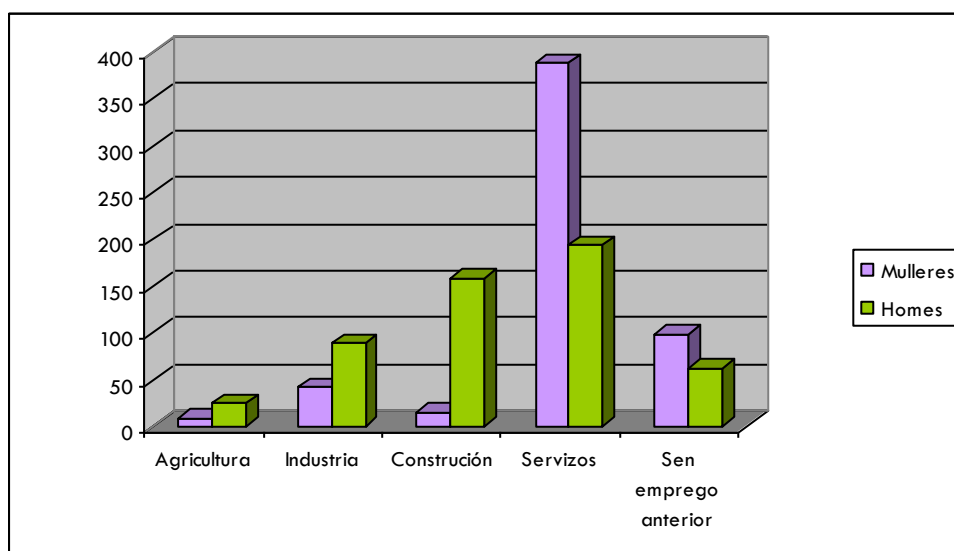


Fonte: elaboración Avalia segundo datos da Consellería de Traballo e Benestar

O **paro por sectores de actividade** como se reflicte no gráfico 12, nos permite visualizar como a distribución de mulleres e homes na estrutura ocupacional é moi diferente e como aquelas se concentran en determinadas ramas de actividade. Teñen menor presenza na agricultura, industria e construción polo que o nivel de desemprego é menor, mentres que aumenta considerablemente o paro das mulleres entre a poboación sen emprego anterior e no sector servizos, onde chega a duplicar o nivel de desemprego.

A existencia de maior concentración de mulleres no sector servizos ven a corroborar os estudos existentes sobre a desproporcionada representación das mulleres no mercado do emprego flexible e a tempo parcial, en parte a causa dos estereotipos de xénero vixentes na nosa sociedade que reflicte unha imaxe das mulleres onde a súa principal responsabilidade é ocuparse da familia, polo tanto é considerada máis apta que os homes para os traballos temporais, intermitentes ou con horarios reducidos.

Gráfico 11: Paro rexistrado por sectores de actividade



Fonte: elaborado por Avalia segundo datos do IGE 2011

Táboa 14: Contratos iniciais segundo sexo, modalidade de contrato e localidade

	2011		
	Mulleres	Homes	Total
Indefinido e fomento emprego	28	24	52
De obra ou servizo	478	466	944
Eventual por circunstancias da produción	630	462	1092
Interinidade	173	34	207
En prácticas	3	2	5
Para a formación	31	22	53
Outros	12	19	31

Fonte: elaborado por Avalia segundo datos do IGE 2011

A táboa anterior reflicte que a maioría dos **contratos de traballo** realizados durante o ano 2011 foron eventuais por circunstancias da produción, sendo as mulleres o 58% neste tipo de contrato. A segunda modalidade de contrato máis numerosa foi por obra ou servizo e neste caso as diferenzas entre sexos é case inapreciable. Pola contra, na contratación de interinidade, as mulleres superan amplamente aos homes, representando o 83,6% desta modalidade de contratación.

4.6. CULTURA E LECER

O Concello de Baiona ten unha importante vida cultural e conta con importantes dotacións e instalacións culturais e de espaxamento. En primeiro mencionar a Casa da Cultura e a Biblioteca

pública galega que conta con unha colección total de 27.542 de materiais bibliográficos dos que 25.903 son libros, con 3.124 persoas usuarias inscritas e cun nivel de préstamo de libros de 8.848 segundo os últimos datos publicados polo IGE no ano 2010.

A nivel deportivo a localidade conta 40 clubs deportivos tanto masculinos como femininos. En canto ás instalacións deportivas a localidade conta 1 pavillón deportivo, 1 piscina cuberta, 3 pistas polideportivas, 1 porto deportivo e 1 terreo de xogo.

Para o ocio e esparexemento da poboación existen 5 parques urbanos, 4 parques infantís e 1 área da natureza.

4.7. PARTICIPACIÓN POLÍTICA

A participación feminina nas candidaturas electorais municipais segundo partido político foi moi semellante (entre o 41% e o 52%), e todas cumpren a lei orgánica 3/2007, de 22 de marzo para a igualdade efectiva de mulleres e homes, aprobada co obxectivo de asegurar unha representación suficientemente significativa en ambos sexos.

Táboa: 15. Corporación Municipal por sexo e partido 2011

	2011		
	Mulleres	Homes	Total
P.P	4	6	10
PSOE	2	2	4
BNG	1	1	2
UPYD	-	1	1

Fonte: elaborado por Avalia segundo datos do IGE 2011

A Corporación Municipal de Baiona está composta por 17 persoas, representando as mulleres o 41% e os homes o 51%. O Goberno Municipal está composto por un 40% de mulleres e un 60% de homes, dato que nos permiten afirmar que tanto a Corporación Municipal como o Equipo de Goberno están a cumprir a lexislación vixente respectando o principio de presenza equilibrada de mulleres e homes no ámbito político.

5. III PLAN DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES DE MULLERES E HOMES

EIXO INSTITUCIONAL: CONSTRUIR BAIONA EN IGUALDADE

Este eixo ten como finalidade introducir o principio de igualdade de oportunidades na acción municipal, tendo como punto de mira a todas as persoas do municipio, xa sexa persoal que traballa no concello ou persoas usuarias dos servizos municipais. A súa intencionalidade é favorecer cara un cambio de modelo social que incorpore a igualdade de xénero como un pilar da política municipal.

A institucionalización do enfoque de xénero está dirixida a eliminar os obstáculos que impiden a igualdade efectiva entre mulleres e homes en todos os ámbitos da vida. Construír unha cultura institucional en igualdade implica traballar intensamente de xeito regular e constante o impacto diferencial de xénero que teñen as políticas públicas na vida da cidadanía.

As accións contempladas neste eixo pretenden facer visible o compromiso do Concello de Baiona coa aplicación das políticas de igualdade, así como mellorar a acción municipal en materia de igualdade de oportunidades.

OBXECTIVO XERAL1 :

Impulsar a introdución do principio de Igualdade de Oportunidades na acción municipal

OBXECTIVO ESPECÍFICO:

1.1. Visibilizar o compromiso do Concello coa aplicación das políticas de igualdade de oportunidades entre mulleres e homes.

ACCIÓN
1.1.1. Realización e difusión dunha Declaración institucional na que se contemple o compromiso político da Corporación Municipal coa igualdade de oportunidades e co desenvolvemento do III Plan de Igualdade de Oportunidades.
AXENTES IMPLICADOS: Alcaldía e Corporación Municipal
RESPONSABLES: Corporación Municipal
TEMPORALIZACIÓN: 1º Semestre 2013
INDICADORES: - nº de difusión realizadas - tipo de difusión realizadas - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
1.1.2. Presentación institucional nos medios de comunicación da aprobación do III Plan de Igualdade de Oportunidades de Mulleres e Homes de Baiona 2012-2015.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información ás Mulleres
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2013
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - tipo de presentación - medio de presentación - nº de persoas dos medios asistentes desagregado - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
1.1.3. Difusión do III Plan de Igualdade de Oportunidades de Mulleres e Homes entre os diversos Departamentos municipais.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Departamentos municipais
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2013
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de exemplares distribuídos - canles de difusión - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
1.1.4. Establecemento de criterios e baremos de igualdade nos pregos técnicos e cláusulas administrativas nas contratacións con empresas, entidades e organismos que colaboren co Concello, como un indicador de calidade empresarial.
AXENTES IMPLICADOS: Alcaldía e Secretaría Xeral
RESPONSABLES: Alcaldía e Secretaría Xeral
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2014
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - Posta en marcha da iniciativa - nº de pregos e cláusulas administrativas - nº de empresas e entidades - grao de satisfacción coa medida - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
1.1.5. Realización de actividades que potencien a igualdade de oportunidades en colaboración con outras áreas municipais especialmente con deportes, xuventude e emprego.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade, Concellería de Xuventude e Departamento de Emprego
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2013
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de actividades programadas - nº de actividades realizadas - tipo de actividades realizadas - nº e perfil das persoas asistentes desagregado - nº de áreas municipais implicadas - Grao de satisfacción das persoas asistentes desagregado - recursos económicos dedicados

ACCIÓN

1.1.6. Difusión das accións de sensibilización e formación sobre igualdade de oportunidades dirixidas a diversos profesionais organizadas e promovidas por entidades e organismos oficiais.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Organismos oficiais.
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2013-2014-1025
INDICADORES: - nº de accións difundidas programadas - tipo de accións difundidas - nº de profesionais implicados na difusión - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
1.1.7. Establecemento da situación de monoparentalidade como criterio de admisión acceder aos servizos e recursos de conciliación que organice o Concello.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero
RESPONSABLES: : Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2013
INDICADORES: - nº de recursos organizados - tipo de recursos organizados - tipo de servizo ou recurso solicitado - nº de persoas beneficiaria desagregado - recursos económicos dedicados

OBJETIVO ESPECÍFICO:

1.2. PROMOVER ACCIÓN QUE FACILITEN A MELLORA DA ACCIÓN MUNICIPAL EN MATERIA DE IGUALDADE DE OPORTUNIDADES DE MULLERES E HOMES.

ACCIÓN
1.2.1. Deseño e inclusión dun módulo de Igualdade de Oportunidades para a impartición desta materia en todos os cursos formativos que organice o Concello.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade e Departamentos municipais
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2014
INDICADORES: - nº e tipo de módulos programados - nº e tipo de módulos realizados - nº e perfil das persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das persoas participantes desagregado - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
1.2.2. Inclusión da variable sexo nos estudos e estatísticas e en toda a información que se xere desde o Concello de Baiona.
AXENTES IMPLICADOS: Todos os Departamentos municipais
RESPONSABLES: Departamentos municipais
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2015
INDICADORES:

- nº e tipo de estudos que contemplan datos desagregados por sexo
- nº e tipo de estatísticas que contemplan datos desagregados por sexo

ACCIÓN
1.2.3 .Fomento e promoción do uso dunha linguaxe, contidos e imaxes non sexistas na documentación municipal e campañas de información que realicen as diversas áreas municipais
AXENTES IMPLICADOS: Departamentos municipais
RESPONSABLES: Departamentos municipais
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2015
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de accións realizadas - tipo de accións realizadas - nº áreas municipais que interveñen - nome das áreas que interveñen - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
1.2.4. Colaboración con outras institucións e organismos coa finalidade de acadar axudas e subvencións que permitan executar actividades e programas que contribúan a implementar determinadas medidas deseñadas no plan.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e institucións e organismos
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2013-2014-2015.
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de colaboracións realizadas - tipo de colaboracións realizadas - nº axudas e subvencións solicitadas - nº axudas e subvencións concedidas - nº axudas e subvencións executadas - tipo de axudas e subvencións executadas

ACCIÓN
1.2.5. Impulso á realización de accións que faciliten a cooperación entre a Concellería de Igualdade e o Centro de Información á Muller coas restantes Concellerías con vistas a establecer e garantir a inclusión da perspectiva de xénero dun xeito transversal e de medidas de igualdade onde sexa pertinente.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade e Centro de Información ás Mulleres
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade e Centro de Información ás Mulleres
TEMPORALIZACIÓN: 2013-2014-2015.
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de accións realizadas - tipo de accións realizadas - nº áreas municipais que interveñen - nome das áreas que interveñen - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
1.2.6. Establecemento dunha caixa de correo de suxestións en materia de igualdade habilitando no Centro de Información á Muller un espazo a tal fin.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade e Centro de Información ás Mulleres
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade e Centro de Información ás Mulleres
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2013
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - Creación da caixa de correo - nº de suxestións realizadas - tipo de suxestións realizadas

- grao de satisfacción das persoas usuarias desagregado
- recursos económicos dedicados

ACCIÓN

1.2.7.Actualización e difusión de información relacionada coa igualdade de oportunidades entre mulleres e homes: lexislación, normativa, subvencións, actividades...na páxina web da Concellería de Igualdade

AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade e Departamento de Informática

RESPONSABLES: Concellería Igualdade e Departamento Informática

TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2014

INDICADORES:

- nº de normativas, subvencións e actividades difundidas
- tipo de normativas, subvencións e actividades difundidas
- recursos económicos dedicados

EIXO SOCIALIZACIÓN: ELIMINAR OS ROLES E ESTEREOTIPOS DE XÉNERO

A finalidade deste eixo é o coñecemento e detección dos estereotipos de xénero e a necesidade de xerar novos valores que contribúan á transformación dos roles que tradicionalmente veñen desempeñando mulleres e homes para poder consolidar un novo modelo educativo baseado na construción das relacións igualitarias.

Este eixo pretende tamén dar continuidade a unha parte das actividades que o Concello xa ven desenvolvendo, así como iniciar outras que permiten profundar na divulgación e concienciación do efecto que produce a convivencia en igualdade na construción dunha sociedade máis xusta e igualitaria.

Os obxectivos contemplados neste eixo teñen como misión impulsar cambios sociais e culturais que fomenten e consoliden a eliminación dos roles e estereotipos de xénero mediante a sensibilización da comunidade educativa na necesidade de propiciar un cambio de actitudes, valores e modelos de socialización para acadar unha educación en igualdade que redunden en todos os ámbitos da vida.

OBXECTIVO XERAL 2:

IMPULSAR CAMBIOS SOCIAIS E CULTURAI S QUE FOMENTEN E CONSOLIDEN A ELIMINACIÓN DOS ROLES E ESTEREOTIPOS DE XÉNERO.

OBXECTIVO ESPECÍFICO:

2.1. Fomentar a sensibilización da Comunidade educativa mediante accións que propicien un cambio de actitudes, valores e modelos de socialización para unha educación en igualdade.

ACCIÓN

2.1.1. Desenvolvemento de actividades coeducativas dirixidos á poboación adolescente como medida de sensibilización sobre a educación igualdade e a prevención da violencia de xénero, empregando ás novas tecnoloxías e implicando a diversos sectores sociais no seu desenvolvemento.

AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero, Concellería de Educación e Centros educativos

RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero

TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2013- 1º semestre 2014- 1º semestre 2015

INDICADORES:

- nº de actividades programados
- nº de proxectos realizados
- nº e tipo de Centros educativos participantes
- nº e perfil do alumnado desagregado
- nº e perfil do profesorado desagregado
- Grao de satisfacción do alumnado desagregado
- Grao de satisfacción do profesorado desagregado
- recursos económicos dedicados

ACCIÓN

2.1.2. Continuar incidindo na realización de accións de sensibilización sobre xénero e igualdade de oportunidades co alumnado de todas as etapas educativas e adaptadas á características psicopedagóxicas das alumnas e alumnos.

AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero, Concellería de Educación e Centros educativos
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2013- 2º semestre 2014- 2º semestre 2015
INDICADORES: - nº e tipo de accións realizadas - nº e tipo de Centros que participan - nº e perfil do alumnado participante desgregado - Grao de satisfacción do alumnado desgregado - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
2.1.3. Deseño e desenvolvemento de accións dirixidas a fomentar a corresponsabilidade nas tarefas domésticas e responsabilidades familiares co alumnado dos Centros de ensino de Baiona.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero, Concellería de Educación e Centros educativos
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2014 - 1º semestre 2015
INDICADORES: - nº e tipo de accións realizadas - nº e tipo de Centros que participan - nº e perfil do alumnado participante desgregado - Grao de satisfacción do alumnado desgregado - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
2.1.4. Organización dun "Concurso de chapas" coa temática da igualdade a desenvolver nos centros de ensino para conmemorar o 8 de marzo "Día Internacional da Muller".
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero, Concellería de Educación e Centros educativos
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2013- 1º semestre 2014- 1º semestre 2015.
INDICADORES: - nº de chapas realizadas - nº e tipo de Centros que participan - nº e perfil do alumnado participante desgregado - Grao de satisfacción do alumnado desgregado - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
2.1.5. Realización dunha relación de materiais (libros, películas, vídeos...) e posterior distribución entre os Centros educativos e ás ANPAS da localidade coa finalidade de facilitar a erradicación dos roles e estereotipos de xénero e fomentar unha educación en igualdade.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade, Centros educativos e ANPAS
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2013
INDICADORES: - nº e tipo de materiais distribuídos - nº de Centros nos que se distribúe - nº de ANPAS nos que se distribúe - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
2.1.6. Desenvolvemento en colaboración cos centros de ensino de accións de sensibilización, fundamentalmente audiovisuais,

con contidos relacionados coa igualdade de xénero, para conmemorar o 8 de Marzo como Día Internacional da Muller.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade e Centros educativos
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2013- 1º semestre 2014- 1º semestre 2015.
INDICADORES: - nº e tipo de accións realizadas - nº e tipo de Centros que participan - nº e perfil do alumnado participante desgregado - Grao de satisfacción do alumnado desagregado - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
2.1.7. Elaboración e administración dunha enquisa en colaboración cos Centros de ensino que proporcione información sobre os estereotipos de xénero existentes no ámbito familiar e tempo de lecer.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade e Centros educativos
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade e Centros educativos
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2014
INDICADORES: - Elaboración e administración da enquisa - nº enquisas administradas - nº de enquisas realizadas - nº e tipo de Centros que participan - nº e perfil do alumnado participante desgregado - Grao de satisfacción do alumnado desagregado - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
2.1.8. Coordinación coas ANPAS para definir e implementar accións coeducativas e de fomento da cultura baseada na igualdade de xénero.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade e ANPAS
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2013
INDICADORES: - nº de acción programadas - nº de accións realizadas - tipo de accións realizadas - nº e perfil das persoas asistentes desagregado - grao de satisfacción das asistentes coas accións - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
2.1.9. Realización de accións de sensibilización que fomenten a reflexión crítica acerca da segregación profesional existente e potencien unha orientación profesional non sexista.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centros educativos
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2015
INDICADORES: - nº de acción programadas - nº de accións realizadas - tipo de accións realizadas - nº e perfil das persoas asistentes desagregado - grao de satisfacción das asistentes coas accións -recursos económicos dedicados

ACCIÓN
2.1.10. Realización de accións de sensibilización sobre a igualdade de xénero nos Centros de Educación de Persoas Adultas.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Concellería de Educación
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Concellería de Educación
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2014 e 1º semestre 2015
INDICADORES: - nº de acción programadas - nº de accións realizadas - tipo de accións realizadas - nº e perfil das persoas asistentes desagregado - grao de satisfacción das asistentes coas accións -recursos económicos dedicados

OBXECTIVO ESPECÍFICO:

2.2. Fomentar a sensibilización social para a consecución da igualdade efectiva entre mulleres e homes en todos os ámbitos da vida persoal, laboral, familiar e social.

ACCIÓN
2.2.1. Organización de espectáculos e actividades lúdicas non sexistas dirixidas á poboación infantil e xuvenil do municipio que representen a igualdade de xénero como un valor incuestionable na sociedade.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade e Concellería de Xuventude
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2013- 2º semestre 2014
INDICADORES: - nº e tipo de actividades programadas - nº e tipo de actividades realizadas - nº participantes desagregado - grao de satisfacción das e dos participantes desagregado - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
2.2.2. Organización de actividades formativas dirixidas ás monitoras e monitores que levan a cabo os programas de conciliación da vida laboral e familiar e campamentos, en xénero e igualdade de oportunidades coa finalidade de contribuír á eliminación dos estereotipos de xénero.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Concellería de Xuventude
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2013- e 1º semestre 2015
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº e tipo de actividades programadas - nº e tipo de actividades realizadas - nº e perfil das persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das persoas participantes desagregado - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
2.2.3. Deseño e difusión dun “Decálogo” que contemple a promoción de valores de igualdade, dirixido a monitoras e monitores deportivos para que promovan a diversificación deportiva e a participación equitativa de nenas e nenos coa finalidade de erradicar os estereotipos de xénero existentes no deporte.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Concellería de Deporte
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Concellería de Deporte
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2014
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de decálogos realizados - nº de decálogos distribuídos - nº de monitores e monitoras deportivos desagregados - grao de satisfacción das persoas participantes desagregado - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
2.2.4. Realización de actividades de supervivencia doméstica, e corresponsabilidade desde a perspectiva de xénero dirixidas a mulleres, homes, e xuventude da localidade.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2014
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº e tipo de actividades programadas - nº e tipo de actividades realizadas - nº participantes desagregado por sexo - grao de satisfacción das e dos participantes desagregado - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
2.2.5. Realización de actividades dirixidas á poboación infantil e xuvenil sobre corresponsabilidade, diversidade sexual, educación sexual responsable e linguaxe non sexista.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centros educativos
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2015
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº e tipo de actividades programadas - nº e tipo de actividades realizadas - nº participantes desagregado por sexo - grao de satisfacción das e dos participantes desagregado - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
2.2.6. Potenciación de actividades que favorezan a aprendizaxe de actividades tradicionalmente masculinas (para mulleres) ou femininas (para homes) coa finalidade de erradicar cos roles e estereotipos de xénero tradicionalmente asignados.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2015
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº e tipo de actividades programadas - nº e tipo de actividades realizadas - nº e perfil das persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das persoas participantes desagregado - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
2.2.7. Realización de actividades que potencien as relacións interxeneracionais desde a perspectiva de xénero que contén coa implicación de avós/as, nais, pais e menores.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e ANPAS
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e ANPAS
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2013
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº e tipo de actividades programadas - nº e tipo de actividades realizadas - nº e perfil das persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das persoas participantes desagregado - recursos económicos dedicados

EIXO PARTICIPACIÓN: FOMENTAR A CIDADANÍA ACTIVA DAS MULLERES

Impulsar a participación social das mulleres fomentando o exercicio dunha cidadanía activa é o obxectivo principal deste eixo. A súa misión é acadar a equidade de xénero como un principio ineludible da práctica democrática e o seu liderazgo social a través da promoción do empoderamento individual e colectivo. Fomentar o empoderamento individual e colectivo das mulleres implica que no exercicio dos seus dereitos como cidadáns se apropien, controlen e accedan aos recursos económicos, sociais, culturais e políticos en condicións de igualdade e equidade que os homes.

Promover a cidadanía activa das mulleres posibilita rescatar as voces e experiencias das mulleres que desde o ámbito local promoven as iniciativas, e fundamentalmente permite rescatar a súa experiencia sobre a participación, a articulación e desenvolvemento do tecido asociativo de mulleres e as novas formas de relación social.

Os obxectivos e accións deseñadas neste eixo están dirixidas a fomentar participación social e política das mulleres impulsando o seu liderazgo e promovendo o seu empoderamento e autonomía para fomentar a súa inserción no mercado laboral.

OBXECTIVO XERAL 3:

Impulsar a participación social das mulleres fomentando o exercicio dunha cidadanía activa.

OBXECTIVO ESPECÍFICO:

3.1. Fomentar a realización de accións dirixidas a propiciar a visibilización, o empoderamento e autonomía das mulleres.

ACCIÓN
3.1.1. Realización de actividades que propicien o empoderamento e a autonomía das mulleres, dotándoas de ferramentas para a negociación, o desenvolvemento de habilidades sociais e o liderazgo social.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2013 e 2º semestre 2015
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none">- nº de actividades realizadas- tipo de actividades realizadas- nº de mulleres participantes- grao de satisfacción das participantes-recursos económicos dedicados

ACCIÓN
3.1.2. Elaboración de actividades que fomenten a visibilización dos diversos “saberes” das mulleres da localidade: recompilación de receitas tradicionais, remedios para a saúde, para o mantemento do fogar...etc.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Asociacións de Mulleres
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2014
INDICADORES: - nº e tipo de actividades realizadas - nº de persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das participantes -recursos económicos dedicados

ACCIÓN
3.1.3. Realización de actividades que fomenten, entre á cidadanía en xeral e o alumnado en particular, o coñecemento da historia das mulleres que figuran no rúeiro, edificios públicos e monumentos escultóricos de Baiona como xeito de visibilizar ás mulleres que formaron parte da historia da localidade.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centros educativos
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2015
INDICADORES: - nº e tipo de actividades realizadas - nº de alumnado participante desagregado - grao de satisfacción das participantes desagregado -recursos económicos dedicados

ACCIÓN
3.1.4. Difundir a participación e contribución das mulleres baionesas en calquera ámbito do desenvolvemento local, tanto dende os oficios tradicionais que realizan as mulleres da zona (mariscadoras, percebeiras..) como as súas achegas ao mundo da cultura, ciencia, educación....etc.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centros educativos
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2015
INDICADORES: - nº de actividades realizadas - grao de satisfacción das participantes desagregado - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
3.1.5. Realización de actividades que aporten unha imaxe positiva, global e diversa de mulleres, facendo visible a súa contribución aos diversos ámbitos e ao desenvolvemento social.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2015
INDICADORES: - nº e tipo de actividades realizadas - nº de persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das participantes -recursos económicos dedicados

ACCIÓN
3.1.6. Mantemento do apoio técnico ás asociacións de mulleres do municipio que o soliciten coa finalidade de mellorar a súa

organización, xestión e administración, así como asesoralas na elaboración, execución e xustificación de actividades.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Asociacións de Mulleres
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2012-2013-2014-2015.
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de reunións de apoio e asesoramento técnico - nº de asociacións que demandan asesoramento técnico - grao de satisfacción das participantes - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
3.1.7. Mantemento do apoio financeiro ás asociacións de mulleres mediante subvencións para a realización de actividades dirixidas ás mulleres da localidade.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Asociacións de Mulleres
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Concellería de Participación Cidadá
TEMPORALIZACIÓN: 2012-2013-2014-2015.
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de subvencións ofertadas - natureza das subvencións - nº subvencións solicitadas - nº de asociacións subvencionadas

ACCIÓN
3.1.8. Impulsar que nas campañas de sensibilización que se realicen desde o Concello se plasmen á diversidade de mulleres como xeito de potenciar a súa visibilización e eliminar a visión uniforme existente.
AXENTES IMPLICADOS: Todas as Concellerías
RESPONSABLES: Todas as Concellerías
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2015
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de campañas realizadas - tipo de campañas realizadas - nº de campañas nas que se inclúe - tipo de campañas nas que se inclúe - departamentos municipais que participan - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
3.1.9. Impulso e apoio ás mulleres interesadas en organizar un grupo de baile para participar na danza das espadas.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2014
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de reunións realizadas - nº de mulleres que participan - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
3.1.10. Difusión do III Plan de Igualdade de Oportunidades entre Mulleres e Homes de Baiona 2012-2015 mediante actividades de sensibilización dirixidas a toda a cidadanía.

AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2013
INDICADORES: - nº de actividades de difusión realizadas - tipo de actividades realizadas - nº de persoas participantes desagregado -recursos económicos dedicados

OBJETIVO ESPECÍFICO:

3.2. FOMENTAR A PARTICIPACIÓN DAS MULLERES NAS ACTIVIDADES FORMATIVAS QUE SE REALICEN SOBRE O COÑECEMENTO E USO DAS NOVAS TECNOLOXÍAS COA FINALIDADE DE DIMINUÍR A FENDA DIXITAL EXISTENTE ENTRE MULLERES E HOMES.

ACCIÓN
3.2.1. Programación de cursos de formación sobre novas tecnoloxías que oferten novas oportunidades formativas ás mulleres con dificultades específicas coa finalidade de fomentar a súa alfabetización dixital.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2013- 1º semestre 2014 e 1º semestre 2015
INDICADORES: - nº de cursos realizados - tipo de cursos realizados - nº de persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das participantes - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
3.2.2. Desenvolvemento de accións de formación de alfabetización dixital coas mulleres maiores do municipio coa finalidade de fomentar a súa participación, diminuír o analfabetismo e a fenda dixital existente, fundamentalmente coas mulleres que viven no perímetro periurbano.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Departamento de Servizos Sociais
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Departamento de Servizos Sociais
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2014
INDICADORES: - nº de actividades realizadas - tipo de actividades realizadas - nº de persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das participantes - recursos económicos dedicados

OBJETIVO ESPECÍFICO:

3.3. PROMOVER A REALIZACIÓN DE ACTUACIÓNS QUE FACILITEN A INSERCIÓN LABORAL DAS MULLERES, O ACCESO E MELLORA DAS SÚAS CONDICIÓNS LABORAIS, ASÍ COMO A ORIENTACIÓN E APOIO ÁS QUE MANIFESTEN A INICIATIVA EMPRENDEDORA.

ACCIÓN
3.3.1. Mantemento do Servizo de Orientación Socio-Laboral dirixido ás mulleres do municipio que o precisen.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información ás Mulleres
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información ás Mulleres
TEMPORALIZACIÓN: 2012-2013-2014-2014
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de consultas realizadas - tipo de consultas realizadas - nº de persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das participantes - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
3.3.2. Desenvolvemento do Programa Clara dirixido a mulleres en proceso de integración social e laboral coa finalidade de mellorar a súa calidade de vida a través dunha mellor cualificación para o emprego, dotándoas de estratexias orientadas a acadar un cambio de actitude e mellorar a cualificación que precisa cada muller
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero, Centro de Información ás Mulleres, Instituto de la Mujer e Fondo Social Europeo.
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información ás Mulleres
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2012
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº e perfil das mulleres participantes - grao de satisfacción das participantes - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
3.3.3. Proporcionar información sobre os recursos e servizos existentes dirixidos ás mulleres con iniciativa empresarial que o soliciten.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero, Centro de Información á Muller e Departamento de Emprego
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Departamento de Emprego
TEMPORALIZACIÓN: 2013-2014-2015
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de consultas realizadas - tipo de consultas realizadas - grao de satisfacción das participantes - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
3.3.4. Realización de actividades de sensibilización dirixidas ás persoas emprendedoras e empresarias sobre as vantaxes de adoptar estilos directivos cooperativos fronte a modelos hexemónicos masculinos.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información ás Mulleres
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información ás Mulleres
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2013 e 1º semestre 2015
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de actividades realizadas - tipo de actividades realizadas - nº de persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das participantes

- recursos económicos dedicados

ACCIÓN

3.3.5. Facilitar a accesibilidade das mulleres soas con responsabilidades familiares aos cursos de formación ocupacional proporcionando axuda, se é o caso, para a atención dos e das menores.

AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información ás Mulleres

RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información ás Mulleres

TEMPORALIZACIÓN: 2013-2014-2015

INDICADORES:

- nº de cursos realizados
- tipo de cursos realizados
- nº de axudas solicitadas
- nº de axudas concedidas
- grao de satisfacción das participantes
- recursos económicos dedicados

EIXO CALIDADE: IGUALDADE É CALIDADE

A Igualdade é a calidade como premisas básicas deste eixo son conceptos moi ligados entre si que se reforzan e complementan mutuamente, xa que ambas teñen como finalidade propiciar unha sociedade máis xusta, solidaria e equitativa.

Promover e mellorar a calidade de vida das mulleres desde unha perspectiva integral é o obxectivo xeral deste eixo e para acadalo foron deseñaron obxectivos específicos e accións dirixidas a: en primeiro lugar, promover a conciliación da vida laboral, familiar e persoal de mulleres e homes do municipio coa finalidade de superar as relacións de desigualdade existente entre mulleres e homes debido á tradicional división sexual do traballo.

En segundo lugar, favorecer a saúde das mulleres desde unha visión integral que permita comprender os feitos que afectan á saúde das mulleres e dos homes, recoñecendo as diferenzas de tipo biolóxico, de factores sociais, culturais e de comportamento, en especial os roles e responsabilidades de mulleres e homes.

O terceiro obxectivo deseñado ten como finalidade fomentar a participación equilibrada de mulleres e homes na práctica deportiva, xa que as diferenzas na ocupación do tempo de ocio, a estrutura familiar e laboral, os modelos educativos, os estereotipos sociais de xénero, etc, inciden no desequilibrio existente e manteñen barreiras ocultas de continúan a dar lugar a un verdadeiro “teito de cristal” para as mulleres no ámbito deportivo.

OBXECTIVO XERAL 4:

PROMOVER E MELLORAR A CALIDADE DE VIDA DAS MULLERES DESDE UNHA PERSPECTIVA INTEGRAL.

OBXECTIVO ESPECÍFICO:

4.1. Promover accións que promovan a conciliación da vida laboral, familiar e persoal das mulleres e homes do municipio.

ACCIÓN

4.1.1. Desenvolvemento de actividades dirixidas a mellorar e ampliar a oferta socioeducativa e de ocio da localidade durante as vacacións escolares, mediante a realización de diversas actividades (Escola de Verán, Concilia Semana Santa....) coa finalidade de fomentar a conciliación da vida laboral e familiar das nais e pais.

AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centros educativos

RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero

TEMPORALIZACIÓN: 2013-2014-2015

INDICADORES:

- nº e tipo de actividades realizadas
- nº de persoas participantes desagregado
- grao de satisfacción das participantes
- recursos económicos dedicados

ACCIÓN

4.1.2. Desenvolvemento durante o curso escolar de actividades de ocio e tempo libre que contemplan a perspectiva de xénero para os nenos e nenas da zona coa finalidade de fomentar á conciliación da vida laboral e familiar das mulleres e homes do municipio
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de xénero e Centros educativos
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de xénero e Centros educativos
TEMPORALIZACIÓN: 2013-2014-2015
INDICADORES: - nº de actividades realizadas - tipo de actividades realizadas - nº de persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das participantes - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
4.1.3. Desenvolvemento dunha oferta anual de actividades formativas na modalidade de teleformación que facilite a conciliación da vida laboral, familiar e persoal de mulleres e homes.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de xénero
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de xénero
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2013- 1º semestre 2014 e 1º semestre 2015
INDICADORES: - nº de actividades realizadas - tipo de actividades realizadas - nº de persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das participantes - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
4.1.4. Inclusión na web da Concellería de Igualdade dun espazo que contemple todos os servizos, recursos e medidas existentes dirixidas a fomentar a conciliación da vida laboral, persoal e familiar de mulleres e homes do Concello de Baiona.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Departamento de Informática
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Departamento de Informática
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2014
INDICADORES: - Creación do espazo - nº de materiais didácticos introducidos - tipo de materiais introducidos - nº de visitas realizadas -recursos económicos dedicados

OBXECTIVO ESPECÍFICO:**4.2.PROMOVER ACTIVIDADES QUE FAVOREZAN A SAÚDE DAS MULLERES DESDE UNHA VISIÓN INTEGRAL (BENESTAR FÍSICO, PSICOLÓXICO E SOCIAL)**

ACCIÓN
4.2.1. Realización de actividades sobre temas específicos de saúde das mulleres (menopausa, osteoporose, cancro xinecolóxico e de mama, fibromialxia....) en colaboración coas Asociacións Veciñais e Culturais e Centros Sociais do municipio.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero, Asociacións Veciñais e Culturais e Centros Sociais
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2014 e 1º semestre 2015
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de actividades realizadas - tipo de actividades realizadas - nº de persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das participantes - nº de asociacións e centros participantes - tipo de asociacións e centros participantes - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
4.2.2. Realización de actividades relacionadas coa "Educación para a saúde" orientada a comprender a saúde de forma integral ao longo de todo o ciclo vital.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2013 e 2º semestre 2015
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de actividades realizadas - tipo de actividades realizadas - nº de persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das participantes - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
4.2.3. Impulso á que na difusión das actividades sociais e culturais do Concello se teñan en conta os lugares habituais máis frecuentados polas mulleres: mercado, supermercados, centro saúde, centros educativos...etc co obxectivo de garantir que se beneficien da información.
AXENTES IMPLICADOS: Todos os Departamentos municipais
RESPONSABLES: Todos os Departamentos municipais
TEMPORALIZACIÓN: 2013-2014-2015
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de difusión realizadas - tipo de difusión realizadas - nº de lugares e tipo de lugares de difusión - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
4.2.4. Organización de talleres de autoprotección e autodefensa persoal dirixido ás mulleres do municipio.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2014 e 2º semestre 2015
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº e tipo de talleres realizados - nº de persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das participantes - recursos económicos dedicados

OBJECTIVO ESPECÍFICO:

4.3. FOMENTAR A PARTICIPACIÓN EQUILIBRA DE MULLERES E HOMES DO MUNICIPIO NA PRÁCTICA DEPORTIVA.

ACCIÓN
4.3.1. Apoio e posta en marcha de iniciativas que promovan a práctica deportiva de mulleres e homes en deportes masculinizados e feminizados respectivamente.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero, Concellería de Deportes
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero, Concellería de Deportes
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2014 e 1º semestre 2015
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº e tipo de actividades realizadas - nº de persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das participantes - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
4.3.2. Posta en marcha de accións específicas para mulleres relacionadas coa práctica do deporte e a saúde.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero, Concellería de Deportes
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero, Concellería de Deportes
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2015
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº e tipo de actividades realizadas - nº de persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das participantes - recursos económicos dedicados

ACCIÓN
4.3.3. Impulso á realización de actividades populares de ocio e tempo libre desde a perspectiva de xénero en colaboración coas ANPAS (petanca, bolos, cachibol...).
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e ANPAS
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2013 e 2º semestre 2015
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº e tipo de actividades realizadas - nº de persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das participantes - recursos económicos dedicados

EIXO VIOLENCIA DE XÉNERO: ERRADICAR A VIOLENCIA DE XÉNERO

Actuar de forma integral contra a violencia de xénero é o obxectivo xeral deste eixo, para elo, deseñaron obxectivos específicos e accións para acadalos.

O primeiro obxectivo ten como finalidade fortalecer a prevención da violencia de xénero potenciando e consolidando os servizos e recursos dirixidos ás mulleres vítimas co obxectivo de garantir unha asistencia social, xurídica e psicolóxica integral que favoreza a implantación de estratexias de coordinación entre os diferentes ámbitos e profesionais que interveñen en todo o proceso como condición imprescindible para ofrecer unha atención de calidade ás mulleres vítimas.

O segundo obxectivo está dirixido a previr a reprodución das diferentes manifestacións da violencia de xénero mediante accións de sensibilización social que incidan na eliminación das condutas violentas e sexistas, fomenten valores igualitarios e non discriminatorios e visibilicen as novas formas de violencia difíciles de identificar. A través das accións de sensibilización preténdese que este fenómeno non permaneza oculto, que se coñezan e entendan as súas causas e as súas consecuencias e que cada persoa tome un papel activo de xeito individual ou colectivo en combatela.

OBXECTIVO XERAL 5: ACTUAR DE FORMA INTEGRAL CONTRA A VIOLENCIA DE XÉNERO

OBXECTIVO ESPECÍFICO:

5.1. Fortalecer a prevención da violencia de xénero a través da potenciación e consolidación dos recursos dirixidos ás mulleres vítimas.

ACCIÓN

5.1.1.Reforzamento do Centro de Información á Muller como axente dinamizador da igualdade de mulleres e homes e para a prevención e tratamento integral das vítimas de violencia de xénero.

AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información ás Mulleres

RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información ás Mulleres

TEMPORALIZACIÓN: 2012-2013-2014-2015

INDICADORES:

- nº e perfil das mulleres atendidas
- nº e natureza das consultas atendidas
- grao de satisfacción das usuarias co Servizo

ACCIÓN

5.1.2. Consolidación da Mesa Local de Violencia de Xénero como instrumento de coordinación que garante, fomenta e

desenvolve accións preventivas, así como unha atención de calidade para as mulleres vítimas de violencia de xénero.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información ás Mulleres
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información ás Mulleres, Subdelegación do Goberno, Centro Saúde, Policía Local, Garda Civil
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2013, 2º semestre 2014 e 2º semestre 2015.
INDICADORES: - nº de reunións realizadas - tipo de reunións realizadas - nº de participantes desagregado - recursos económicos invertidos

ACCIÓN
5.1.3. Mantemento do Servizo de asesoramento xurídico a mulleres vítimas de violencia de xénero.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información ás Mulleres
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información ás Mulleres
TEMPORALIZACIÓN: 2012-2013-2014-2015.
INDICADORES: - nº e perfil de mulleres atendidas - nº e natureza de consultas realizadas - grao de satisfacción das mulleres usuarias co Servizo

ACCIÓN
5.1.4. Mantemento do Servizo de asesoramento psicolóxico a mulleres vítimas de violencia de xénero.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información ás Mulleres
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información ás Mulleres
TEMPORALIZACIÓN: 2012-2013-2014-2015.
INDICADORES: - nº e perfil de mulleres atendidas - nº e natureza de consultas realizadas - grao de satisfacción das mulleres usuarias co Servizo

ACCIÓN
5.1.5. Mantemento do Servizo de Orientación Socio- Laboral para as mulleres vítimas de violencia de xénero.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información ás Mulleres
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información ás Mulleres
TEMPORALIZACIÓN: 2012-2013-2014-2015.
INDICADORES: - nº e perfil de mulleres atendidas - nº e natureza de consultas realizadas - grao de satisfacción das mulleres usuarias co Servizo

ACCIÓN
5.1.6. Mantemento do Servizo de Teleasistencia dirixido ás mulleres vítimas de Violencia de Xénero.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero, Centro de Información ás Mulleres e Deputación de Pontevedra
RESPONSABLES: : Concellería de Igualdade de Xénero , Centro de Información ás Mulleres e Deputación de Pontevedra
TEMPORALIZACIÓN: 2012-2013-2014-2015.
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de dispositivos asignados - nº e perfil de mulleres usuarias - grao de satisfacción das mulleres usuarias co Servizo

ACCIÓN
5.1.7. Continuar co establecemento de cláusulas que dan prioridade ás mulleres vítimas de violencia de xénero aos distintos programas municipais como medida de acción positiva dirixida a eliminar as barreiras ou obstáculos que impiden a súa plena integración social.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero, Centro de Información á Muller, Técnico Municipal de Emprego, Concellería de Servizos Sociais
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero, Centro de Información á Muller, Técnico Municipal de Emprego, Concellería de Servizos Sociais
TEMPORALIZACIÓN: 2012-2013-2014-2014
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº e perfil de mulleres que acceden a programas municipais - nº e natureza dos programas municipais - criterios utilizados - recursos económicos invertidos

ACCIÓN
5.1.8. Inclusión na web da Concellería de Igualdade un espazo que contemple todos os servizos e recursos existentes dirixidos ás mulleres vítimas de violencia de xénero.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información á Muller
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información á Muller
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2013
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de recursos incluídos - tipo de recursos incluídos - grao de satisfacción cos recursos - recursos económicos invertidos

ACCIÓN
5.1.8. Difusión dos Servizos telefónicos de información e asesoramento dirixido ás mulleres vítimas de violencia: Teléfono da Muller 900400273 como servizo gratuíto e anónimo que funciona as 24 horas do día en toda a Comunidade Autónoma Galega, o Teléfono 016 como servizo estatal de atención gratuíta e profesional durante as 24 horas do día os 365 días do ano e o Teléfono 900 116 016 para persoas con discapacidade auditiva e/ou da fala que permite a estas persoas comunicarse en tempo real a través do texto e nun entorno seguro en todo o Estado
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información á Muller
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información á Muller
TEMPORALIZACIÓN: 2013-2014-2015
INDICADORES: - nº e natureza das actividades de difusión - nº e perfil das destinatarias da difusión

OBXECTIVO ESPECÍFICO:

5.2. PREVER LA REPRODUCCIÓN DAS DIFERENTES MANIFESTACIÓNS DA VIOLENCIA DE XÉNERO NO MUNICIPIO, MEDIANTE A SENSIBILIZACIÓN SOCIAL, ESTABLECENDO ALIANZAS PARA A SÚA ERRADICACIÓN.

ACCIÓN
5.2.1. Realización de actividades de información e sensibilización dirixidas á cidadanía sobre as causas e efectos da violencia de xénero, tendo en conta as novas manifestacións que adopta a violencia de xénero.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información á Muller
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información á Muller
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2014 e 2º semestre 2015
INDICADORES: - nº de actividades realizadas - tipo de actividades realizadas - nº e perfil das persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das persoas participantes - recursos económicos invertidos

ACCIÓN
5.2.2. Realización de actividades de sensibilización para conmemorar o 25 de Novembro Día Internacional contra a Violencia de Xénero en colaboración cos Centros de Ensino e Asociacións de Mulleres da localidade.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información á Muller e Asociacións de Mulleres
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información á Muller
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2013- 2º semestre 2014 e 2º semestre 2015
INDICADORES: - nº de actividades realizadas - tipo de actividades realizadas - nº e perfil das persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das persoas participantes - recursos económicos invertidos

ACCIÓN
5.2.3. Realización de actividades que incentiven a visibilización de condutas violentas e non igualitarias entre mulleres e homes tanto nas relacións sociais como de parella, facendo especial fincapé na identificación das múltiples formas de micromachismos, violencias cotiás e novas formas de violencia que sofren as mulleres.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información á Muller
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información á Muller
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2013-2º semestre 2014- 2º semestre 2015.
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de actividades realizadas - tipo de actividades realizadas - nº e perfil das persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das persoas participantes - recursos económicos invertidos

ACCIÓN
5.2.4. Continuación coa realización en todos os ámbitos de actuación, especialmente nos diferentes niveis de ensino, estratexias dirixidas á prevención da violencia de xénero que incidan na eliminación de condutas violentas e sexistas e fomenten valores igualitarios e non discriminatorios, facendo especial fincapé nas novas formas de violencia (ciberacoso) máis difíciles de identificar.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero, Centro de Información á Muller e Centros ensino
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero e Centro de Información á Muller
TEMPORALIZACIÓN: 2º semestre 2013-2º semestre 2014-2º semestre 2015
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de actividades realizadas - tipo de actividades realizadas - nº e perfil das persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das persoas participantes

ACCIÓN
5.2.5. Elaboración e difusión con periodicidade anual dun informe que contemple os datos sobre a incidencia, prevención e tratamento da violencia de xénero na localidade.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero, Centro de Información á Muller
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero, Centro de Información á Muller
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2013- 1º semestre 2014- 1º semestre 2015
INDICADORES: <ul style="list-style-type: none"> - nº de actividades realizadas - tipo de actividades realizadas - nº e perfil das persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das persoas participantes - recursos económicos invertidos

ACCIÓN
5.2.6. Colaboración con outras entidades e Administracións públicas (Secretaría Xeral da Igualdade, Instituto de la Mujer...)

nas accións que promovan dirixidas á erradicación da violencia de xénero.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero, Centro de Información á Muller
RESPONSABLES: Concellería de Igualdade de Xénero, Centro de Información á Muller
TEMPORALIZACIÓN: 2013-2014-2015
INDICADORES: - nº de actividades realizadas - tipo de actividades realizadas - nº e perfil das persoas participantes desagregado - grao de satisfacción das persoas participantes - recursos económicos invertidos

ACCIÓN
5.2.7. Elaboración e difusión de materiais informativos dirixidos ao empresariado de Baiona expoñendo os beneficios que supón a contratación de mulleres vítimas de violencia, desmontando os estereotipos asociados ás mulleres no eido do emprego que resultan prexudiciais para o seu acceso, permanencia e promoción nas empresas.
AXENTES IMPLICADOS: Concellería de Igualdade de Xénero, Centro de Información á Muller e empresariado
RESPONSABLES: : Concellería de Igualdade de Xénero, Centro de Información á Muller
TEMPORALIZACIÓN: 1º semestre 2013
INDICADORES: - nº de materiais realizados - tipo de materiais realizados - nº de materiais difundidos - recursos económicos invertidos

6. CRONOGRAMA

2012	2013		2014		2015	
2ºSEMESTRE	1ºSEMESTRE	2ºSEMESTRE	1ºSEMESTRE	2ºSEMESTRE	1ºSEMESTRE	2ºSEMESTRE
3.1.6.	1.1.1.	1.1.6.	1.1.6.	1.1.4.	1.1.6.	1.1.6.
3.1.7.	1.1.2.	1.1.7.	1.2.4.	1.1.5.	1.1.2.	1.2.4.
3.2.1.	1.1.3.	1.1.8.	1.2.5.	1.1.6.	1.2.3.	1.2.5.
3.3.1.	1.1.6.	1.2.4.	1.2.7.	1.2.1.	1.2.4.	2.1.2.
3.3.2.	1.2.4.	1.2.5.	2.1.1.	1.2.4.	1.2.5.	2.1.3.
5.1.3.	1.2.5.	1.2.6.	2.1.3.	1.2.5.	2.1.1.	2.1.9.
5.1.4.	2.1.1.	2.1.2.	2.1.4.	2.1.2.	2.1.4.	2.2.5.
5.1.5.	2.1.4.	2.1.5.	2.1.6.	2.1.7.	2.1.6.	2.2.6.
5.1.6.	2.1.6.	2.2.1.	2.1.10.	2.2.1.	2.1.10.	3.1.1.
5.1.7.	2.1.8.	2.2.7.	2.2.3.	2.2.4.	2.2.2.	3.1.4.
5.1.9.	2.2.2.	3.1.1.	3.1.6.	3.1.2.	3.1.3.	3.1.5.
	3.1.6.	3.1.6.	3.1.7.	3.1.6.	3.1.6.	3.1.6.
	3.1.7.	3.1.7.	3.2.1.	3.1.7.	3.1.7.	3.1.7.
	3.1.10.	3.3.1.	3.3.1.	3.1.9.	3.2.1.	3.1.8.
	3.3.1.	3.3.3.	3.3.3.	3.2.2.	3.3.1.	3.3.1.
	3.3.3.	3.3.5.	3.3.5.	3.3.1.	3.3.3.	3.3.3.
	3.3.4.	4.1.1.	4.1.1.	3.3.3.	3.3.5.	3.3.4.
	3.3.5.	4.1.2.	4.1.2.	3.3.5.	4.1.1.	3.3.5.
	4.1.1.	4.2.2.	4.1.3.	4.1.1.	4.1.2.	4.1.1.
	4.1.2.	4.2.3.	4.1.4.	4.1.2.	4.1.3.	4.1.2.
	4.1.3.	4.3.3.	4.2.1.	4.2.3.	4.2.1.	4.2.2.
	4.2.3.	5.1.1.	4.2.3.	4.2.4.	4.2.3.	4.2.3.
	5.1.1.	5.1.2.	4.3.1.	5.1.1.	4.3.1.	4.2.4.
	5.1.3.	5.1.3.	5.1.1.	5.1.2.	4.3.2.	4.3.3.
	5.1.4.	5.1.4.	5.1.3.	5.1.3.	5.1.1.	5.1.1.
	5.1.5.	5.1.5.	5.1.4.	5.1.4.	5.1.3.	5.1.2.
	5.1.6.	5.1.6.	5.1.5.	5.1.5.	5.1.4.	5.1.3.
	5.1.7.	5.1.7.	5.1.6.	5.1.6.	5.1.5.	5.1.4.
	5.1.8.	5.1.9.	5.1.7.	5.1.7.	5.1.6.	5.1.5.
	5.1.9.	5.2.2.	5.1.9.	5.1.9.	5.1.7.	5.1.6.
	5.2.3.	5.2.4.	5.2.1.	5.2.2.	5.1.9.	5.1.7.
	5.2.5.	5.2.6.	5.2.3.	5.2.4.	5.2.1.	5.1.9.
	5.2.6.		5.2.5.	5.2.6.	5.2.3.	5.2.2.
	5.2.7.		5.2.6.		5.2.5.	5.2.4.
					5.2.6.	5.2.6.

7. SEGUIMIENTO E AVALIACIÓN

O proceso de avaliación do III Plan de Igualdade de Oportunidades e de Trato de Baiona contará cun enfoque mixto (cuantitativo e cualitativo). A súa finalidade é coñecer as actuacións realizadas e en relación con que obxectivos e accións se levan a cabo, así como, valorar aspectos cualitativos das mesmas como o tipo de intervención e o seu alcance. Para elo establécense diferentes categorías de análise con indicadores diferenciados para cada caso.

Respecto dos **obxectivos** da avaliación do III Plan estes serán fundamentalmente tres: Analizar o seu grao de execución; Coñecer o grao de cumprimento; e, Proporcionar a información necesaria para poder tomar decisións en canto a consecución dos obxectivos, e da súa aplicación, para deste xeito poder tomar decisións cara a vindeiras publicacións.

Cada un dos obxectivos conta con **indicadores** de avaliación que guiarán a recollida de datos cuantitativos e cualitativos. Os indicadores agrúpanse segundo á natureza dos datos aportados: o número de mulleres e homes participantes; os recursos económicos investidos; o número de programas, campañas e actividades; o número de organismos implicados, que corresponderan, cos indicadores cuantitativos. O grao de efectividade; de eficacia; e, de satisfacción agrúpanse como datos de tipo cualitativo.

Para levar a cabo a avaliación é fundamental realizar un sistema de **seguimento anual**, que nos vai permitir coñecer durante todo o proceso o desenvolvemento do Plan para deste modo tomar decisións respecto dos axustes e reaxustes necesarios, polo que abordará os seguintes aspectos: Coñecer as accións acometidas, as actividades realizadas para elo, os organismos implicados e o tipo de estratexia empregada; Coñecer as persoas destinatarias das accións; Coñecer a consecución dos obxectivos previstos; Valorar a eficacia das medidas postas en marcha; O proceso de implantación de programas; O nivel de desenvolvemento dos programas do Plan e a adecuación progresiva dos mesmos; así como, o desenvolvemento orzamentario. Para levar a cabo dito seguimento deseñase unha ficha modelo de recollida da información das accións que se irá cumprimentando e que incluímos como anexo

Simultaneamente realizarase unha avaliación cualitativa a través de entrevistas e cuestionarios que serán administrados ao persoal político e técnico do Concello, ás persoas destinatarias e beneficiarias dos programas e accións, ás e aos axentes sociais que participaron na elaboración das accións e aos axentes sociais e a cidadanía de Baiona que participaron na elaboración e posta en marcha do plan. Posteriormente elaborárase un informe final no que se contemple a valoración da execución realizada durante os anos de vixencia do Plan e plasme unha serie de recomendación e melloras a incluír no deseño de futuras políticas de igualdade.

Finalmente, unha vez concluída a vixencia do plan, realizarase unha **avaliación final externa** que nos aportará información sobre a execución, funcionamento e resultados do Plan.

8. ANEXO

ANEXO:

FICHA DE SEGUIMIENTO

EIXO:

OBXECTIVO:

ACCIÓN:

ACTIVIDADE/S:

DESCRIPCIÓN ACTIVIDADE:

PERSOAS DESTINATARIAS:

PERSOAS PARTICIPANTES:

Nº Mulleres

Nº Homes

AXENTES IMPLICADOS E IMPLICADAS:

UBICACIÓN:

Nº horas

INDICADORES:

LOGROS/RESULTADOS:

ORZAMENTO INVERTIDO:

PERÍODO DE EXECUCIÓN

2012	2013				2014				2015			
4ºTRIM	1º SEMESTRE		2º SEMESTRE		1º SEMESTRE		2º SEMESTRE		1º SEMESTRE		2º SEMESTRE	

OBSERVACIÓN: